

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022



INSTITUTO  
**Jô Clemente**

Pioneirismo, Ciência e Inclusão da  
Pessoa com Deficiência Intelectual



INSTITUTO  
João Clemente





***Crescemos e inovamos guiados pelas melhores práticas de governança corporativa, dentro das temáticas de ESG<sup>(1)</sup>***

## **INTRODUÇÃO**

Em 2022, completamos 61 anos de história com muitas conquistas. Crescemos, ampliamos nossas instalações e serviços, sempre com espírito inovador, norteados pelas melhores estratégias de governança corporativa, dentro das práticas de ESG, que reforçam nosso compromisso com o acolhimento, a diversidade, a inclusão e a sustentabilidade. Fazemos o nosso melhor para as pessoas que atendemos, para a Organização e para todos os envolvidos, direta ou indiretamente conosco.

---

(1) ESG: E= environmental (ambiental); S = social; G = governance (governança).



# MODELO ESTRATÉGICO

## Baseamos nossa atuação em quatro pilares

Com o pioneirismo e a inovação como premissas, somos referência na causa da deficiência intelectual, doenças raras e Transtorno do Espectro Autista (TEA) em todas as fases da vida.

Realizamos o acompanhamento do processo de evolução do indivíduo, do nascimento ao envelhecimento, propiciando o desenvolvimento de habilidades e potencialidades que favoreçam sua inclusão na sociedade, bem como a defesa e garantia dos seus direitos. Para isso, nosso modelo estratégico está baseado em quatro pilares:



1

### Prevenção e Promoção da Saúde

A preocupação com a saúde e qualidade de vida das pessoas com deficiência está na nossa origem. Ao longo dos nossos mais de 61 anos, esta área cresceu de maneira sustentável e responsável. Hoje conta com o Laboratório do Teste do Pezinho, o Ambulatório de Triagem Neonatal, o Ambulatório de Diagnóstico, Serviços de Estimulação e Habilitação, o Programa Momento da Notícia, a Divina Dieta, a Longevidade e, destacamos, a criação do Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR), com diversos serviços e terapias.

2

### Inclusão Social

Fortalecer a autonomia e o protagonismo das pessoas com deficiência intelectual passa necessariamente por quebrar barreiras de aprendizagem por meio da educação e pela inclusão profissional. Para tanto, investimos na área educacional por meio do Atendimento Educacional Especializado (AEE) para o desenvolvimento escolar de crianças e adolescentes e na inclusão no mercado de trabalho formal de jovens e adultos em empresas privadas e órgãos públicos, qualificando-os para incluir, assim como apoiando as empresas no dia a dia à verdadeira inclusão.

### 3

## Defesa e Garantia de Direitos

Promover a defesa e a garantia de direitos das pessoas com deficiência intelectual é decisivo para termos uma sociedade mais justa e inclusiva. Assim, trabalhamos para proteger e reforçar tais direitos em cumprimento da Convenção da ONU sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, da Lei Brasileira de Inclusão (LBI) e para evitar retrocessos. Atuamos, fortemente, na incidência de políticas públicas, prestamos assessoria jurídica às famílias, e incentivamos o protagonismo da pessoa com deficiência por meio do *Advocacy* e da Autodefensoria.

### 4

## Ciência e Inovação

A pesquisa científica tem um papel fundamental na elaboração de conceitos, metodologias, técnicas e ferramentas de grande impacto sobre a saúde, assim como na qualidade de vida e até na inclusão das pessoas com deficiência intelectual e na construção de políticas públicas. Produzir e difundir conhecimento sobre o assunto faz parte do escopo de atuação do Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação (CEPI), criado em 1984, que desenvolve projetos, tanto por iniciativa própria, como em parceria com universidades e demais *stakeholders*.

**PROPÓSITO**

Acreditamos no potencial da pessoa com deficiência intelectual e em uma sociedade para todos.

Promover a autonomia e a inclusão das pessoas com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras na sociedade e contribuir para a prevenção e promoção da saúde.

Ser protagonista na causa da deficiência intelectual em nível nacional e internacional.

- Ética e transparência;
- Respeito às diferenças;
- Inovação e aperfeiçoamento;
- Atitude colaborativa;
- Valorização das pessoas.

# SU MÁ RIO

Introdução .....	> 3
Modelo estratégico .....	> 4
A força do trabalho em equipe .....	> 8
2022: Um ano que ficará na história >	10
Fatos relevantes .....	> 12
Onde nos encontrar em SP .....	> 14
Indicadores de Impacto Social .....	> 15
Marketing & Comunicação .....	> 16
Atendimento ao Público (SAP) .....	> 21



## 02



## 22

Teste do Pezinho .....	> 23
Ambulatório de Triagem Neonatal .....	> 25
Divina Dieta .....	> 26
Centro de Neurodesenvolvimento .....	> 28
Ambulatório de Diagnóstico .....	> 30
Estimulação e Habilitação .....	> 31

Educacional .....	> 33
Inclusão Profissional .....	> 34
Longevidade .....	> 37



## 32



44

Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação . > **45**



38

Defesa e Garantia de Direitos..... > **39**

Mobilização de Recursos .....> **49**

Projetos Apoiados por Meio de Parcerias com  
Outras Organizações e/ou Empresas .... > **51**

Empresas e Organizações Parceiras .... > **57**

Parceiros de Emendas Parlamentares ... > **61**



48

Funcionários ..... > **63**

Voluntários ..... > **63**

Governança Eficiente ..... > **65**

Dirigentes ..... > **67**

Relatório do Auditor ..... > **69**

Contatos ..... > **73**

62



# A FORÇA DO TRABALHO EM EQUIPE

*A expansão de vários serviços só foi possível com o empenho de todos*

**“Formamos uma orquestra, em que a soma da participação de cada um faz reverberar algo muito maior: cumprir nossa missão cada vez melhor e ampliar nossa atuação”**



**MICHEL FÁBIO BRULL**

Presidente Voluntário do Conselho de Administração

**D**edicacão, foco, engajamento e entusiasmo foram nossas principais ferramentas para continuarmos evoluindo em 2022. O ano começou com um cenário bastante incerto, marcado pela terceira onda da pandemia de Covid-19, mas o Instituto Jó Clemente (IJC) demonstrou a mesma resiliência extraordinária dos anos anteriores.

Atuamos no sentido de inovar e otimizar os nossos processos a fim de garantir – de maneira consistente - a continuidade das nossas operações e dos atendimentos às pessoas com deficiência intelectual, doenças raras e Transtorno do Espectro Autista (TEA).

A expansão e incorporação à nossa rotina de vários serviços, como as terapias para o Transtorno do Espectro Autista (TEA), serviços de audiologia e a criação do Laboratório de Biologia Biomolecular, junto à chegada de novos gestores, foram tarefas complexas, que exigiram o empenho de todos. A mobilização e a receptividade das equipes das mais diversas áreas foram fundamentais para o alcance dos resultados, e conseguimos não impactar o fluxo das pessoas e os nossos atendimentos. Obtivemos êxito e pudemos comprovar que o Instituto Jó Clemente (IJC) tem em seu DNA a resiliência, o acolhimento, a vanguarda e a inovação em sua gestão e operação.



Entre nossas várias conquistas, destaco as da área de pesquisa, pois ciência e inovação são fundamentais para a ampliação das nossas atividades. A área recebeu mais foco e investimento, dando um grande passo, essencial para sua consolidação. Cabe mencionar a parceria com o Instituto Serrapilheira, a implantação do Laboratório de Biologia Molecular e o reconhecimento do Instituto Jô Clemente (IJC) como instituição-sede de pesquisa pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) – o que permitiu lançar nosso primeiro edital de pesquisa por meio do Fundo Patrimonial.

Ao mesmo tempo, recebemos pela primeira vez apoio financeiro de indústrias farmacêuticas em pesquisa, para a realização do Projeto Piloto para Triagem Neonatal da Atrofia Muscular Espinhal 5q (AME-5q). Estes e outros avanços transformaram por completo a área de pesquisa, cujos frutos devemos colher nos próximos anos.

### **Vencer tantos desafios só foi possível com a colaboração do Conselho de Administração e dos vários Comitês que o assessoram.**

Todos superaram as expectativas graças ao compromisso permanente de seus membros, sempre presentes nas reuniões com alto grau de engajamento, contribuindo com ideias e recomendações valiosas.

As principais realizações de cada Comitê são dignas de menção. O recém-criado Comitê de Investimento do Fundo Patrimonial estabeleceu sua política e seu regimento interno, colhendo os primeiros bons resultados. O Comitê de Governança definiu importantes normas e procedimentos para o aprimoramento do funcionamento da Organização; já o Comitê de Estratégia apoiou com determinação esta Presidência e contribuiu ativamente para a nossa visão de futuro.

O Comitê de Sustentabilidade Financeira e Riscos zelou pela saúde financeira da nossa organização com uma perspectiva sempre colaborativa e construtiva. Definir o Plano Diretor de Pesquisa foi o foco central do Comitê Científico e de Inovação. Em Tecnologia da Informação, o Comitê balizou nossas iniciativas – que também envolvem os dados que geramos diariamente – em relação às novas exigências legais e de segurança da informação. O Comitê de Políticas Públicas e Inclusão incidiu de forma efetiva na defesa dos direitos das pessoas com deficiência, além

de atuar na luta contra os retrocessos das conquistas já alcançadas no passado. Em Marca e Mercado, o Comitê trabalhou no fortalecimento e reconhecimento da marca Instituto Jô Clemente (IJC), assim como na comunicação com os diversos públicos. O Comitê de Gestão de Pessoas agiu em várias frentes para desenvolver o nosso maior ativo, as nossas pessoas.

Destaco também o bom desempenho do Conselho Fiscal. Agradeço a dedicação dos integrantes dos Comitês e do Conselho, assim como da gestão executiva, liderada pela Superintendente Geral e as diversas Gerências, muito atentas, engajadas e com visão de futuro. Trabalhamos em equipe, formamos uma orquestra, em que a soma da participação de cada um faz reverberar algo muito maior: cumprir nossa missão cada vez melhor e ampliar nossa atuação, com responsabilidade e respeito às pessoas que atendemos.

Por último, mas não menos importante, saliento que a Mobilização de Recursos da Organização é crucial para o Instituto realizar seus projetos, programas e pesquisas. A nossa receita anual é obtida por uma combinação de fontes de recursos e são eles que – em conjunto com as demais fontes - garantem nossa sustentabilidade e continuidade das operações.

## **Novos desafios nos aguardam em 2023, ainda maiores e em todas as frentes, o que nos motiva muito. Dois deles são particularmente significativos:**

1

Avançar com firmeza na internacionalização do Instituto Jô Clemente (IJC), afinal somos uma referência nacional na causa da deficiência intelectual e precisamos levar essa expertise a outros países, além de trazer de lá o que de melhor se faz. Esse intercâmbio é fundamental para ampliar horizontes e continuar nosso propósito de promover e disseminar conhecimento visando a inclusão plena das pessoas com deficiência na sociedade.

2

Outro desafio é dar continuidade à consolidação da nossa marca, Instituto Jô Clemente (IJC), tornando-a cada vez mais conhecida. É um trabalho diário, a ser realizado ao longo de alguns anos, aproveitando todas as oportunidades para afirmar que somos referência na prevenção e promoção da saúde, inclusão social, pesquisa e inovação e defesa e garantia de direitos das pessoas com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras. Afinal, dar visibilidade à nossa marca é reforçar a importância da nossa causa!

# 2022: UM ANO QUE FICARÁ NA HISTÓRIA

*Queremos continuar crescendo de maneira consistente*

**“Aperfeiçoamos a eficiência dos processos seguindo as melhores práticas de governança ambiental, social e corporativa, apoiadas nas dimensões ESG”**



**DANIELA MENDES**

Superintendente Geral

*Daniela Machado Mendes*

**N**este ano, trabalhamos intensamente em todas as áreas para tornar realidade o que foi estabelecido pelo nosso novo ciclo de planejamento estratégico (2022-2024). Contamos com a mentoria da Fundação Dom Cabral (FDC) nesse processo. Consolidamos as principais ações dentro das nossas diretrizes estratégicas, sempre buscando aperfeiçoar a eficiência dos processos e o engajamento dos nossos colaboradores, seguindo as melhores práticas de ESG (Governança Ambiental,

Social e Corporativa, do inglês *Environmental, Social and Governance*).

Para tanto, contamos com a participação ativa dos comitês de assessoramento do Conselho de Administração em todas as estratégias, o que nos permite um olhar robusto em relação ao futuro da Organização. A seguir, destaco as principais realizações e avanços embasadas nas nossas cinco diretrizes estratégicas. Não é exagero dizer que 2022 é um dos anos que ficará na história.

---

## Expandir a oferta de serviços

Implantamos quatro novos Centros de Apoio Técnico (CATs) nas Delegacias da Pessoa com Deficiência, expandimos a Inclusão Profissional para outros estados, ofertamos novos exames, ampliamos o atendimento ao mercado privado, criamos o Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR), englobando em um único local serviços como diagnóstico, estimulação, audiologia, avaliação neuropsicológica, terapias TEA e psicopedagogia, o que favorece a atuação das equipes multidisciplinares e facilita a vida das famílias.

---

## Inovar por meio de pesquisa

Reestruturamos o Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação (CEPI), aprovamos o Plano Diretor de Pesquisa e Inovação, que dará a solidez ao avanço da pesquisa aplicada, projetando o IJC como organização produtora e disseminadora de conhecimento.

---

## Otimizar processos e valorizar as pessoas

Em relação à governança corporativa, reestruturamos a área de Integridade Ética e Gestão de Riscos, realizamos as adequações exigidas pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e reformulamos nosso Código de Conduta e Política de Integridade e Ética a fim de adotarmos as melhores práticas em matéria de transparência, equidade e prestação de contas, alinhadas às temáticas ESG, valorizando políticas anticorrupção, dentro e fora da Organização em todas suas relações institucionais. O Instituto Jô Clemente (IJC), inclusive, apoia o Pacto Global das Nações Unidas que visa promover a sustentabilidade das corporações nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, desde 2014, colaborando para a superação dos desafios da sociedade.

No âmbito do trabalho e pessoas, recebemos com muito orgulho a certificação do *Great Place to Work* (Melhores Empresas para Trabalhar, em português), concedida às organizações que valorizam seus funcionários. É um

---

## Consolidar a reputação do IJC

Fizemos quatro grandes campanhas institucionais para dar mais visibilidade aos nossos eixos estratégicos: “Nossa História se Mistura com a Sua”, “Junho Lilás”, “Nosso Trabalho Se Mistura com o Seu” e “Todos os Direitos se Garantem com a Inclusão”.

---

## Fomentar políticas públicas

Atuamos em várias esferas políticas para incidir em políticas públicas com o objetivo de fortalecer o protagonismo das pessoas com deficiência intelectual. Fizemos um trabalho muito intenso com o *Advocacy* e a Autodefensoria em um ano atípico de eleição, portanto muito importante para encaminhar planos de trabalho aos candidatos e assim participar da elaboração de políticas públicas cada vez mais efetivas.

reconhecimento ao nosso excelente ambiente de trabalho, no qual nossos funcionários podem desenvolver suas habilidades e crescer em todos os sentidos, alinhados ao nosso propósito.

Em relação a processos, destaco a transformação digital, decisiva para aumentar nossa eficiência em um momento de forte expansão dos nossos serviços, e a elaboração de um programa de inovação para disseminar este conceito em todas os setores da organização.

Obtivemos excelentes resultados em 2022, logo para 2023 nosso foco é seguir crescendo de maneira consistente e dar atenção ao novo cenário político, que exigirá iniciativas para que possamos continuar incidindo na construção de políticas públicas que garantam a inclusão e os direitos das pessoas com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras.

# FATOS RELEVANTES

## Autodefensoria e Advocacy

O Programa de Autodefensoria recebeu o prêmio Zero Project Call for Nominations 2023 – concedido pela iniciativa internacional Zero Project, que recompensa projetos que promovem soluções inovadoras e garantem os direitos e a vida das pessoas com deficiência. Concorreram 319 projetos de mais de 63 países; o Instituto Jô Clemente (IJC) foi selecionado entre os 72 projetos finais e foi o único projeto selecionado no Brasil. Além disso, o *Advocacy* fez duas importantes articulações para incidir em políticas públicas voltadas às pessoas com deficiência: uma com a Rede Brasileira de Inclusão (RedeIn) e outra com a Agenda 227.<sup>(2)</sup>

## Inclusão Profissional

O serviço de Inclusão Profissional bateu recorde em 2022: incluiu 517 pessoas, 34% a mais do que no ano anterior. O crescimento se deve à expansão territorial da nossa atuação, pois o serviço foi implantado em 13 cidades de sete estados (em 2021, eram sete cidades de cinco estados). E estamos trabalhando para aumentar ainda mais essa presença e atuação!



## Convênios de Pesquisa

Nosso convênio com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) subiu de nível, passando de centro de pesquisa emergente para instituição-sede de pesquisa. Com isso, o IJC se tornou uma organização que sedia projetos de pesquisa na qual se vinculam os pesquisadores responsáveis e/ou beneficiários de alguma modalidade de fomento da FAPESP.

## Inclusão da toxoplasmose no Teste do Pezinho Básico

A **Portaria GM/MS nº 1.369**, de 6 de junho de 2022, do Ministério da Saúde, incluiu a toxoplasmose congênita no Teste do Pezinho Básico, que passou a englobar sete doenças. Esta modalidade, que está em fase de implantação, será oferecida pelo SUS e realizada pelo Instituto Jô Clemente (IJC).

<sup>(2)</sup> Agenda 227: é um movimento criado por Organizações da Sociedade Civil com objetivo de garantir que crianças e adolescentes estejam no centro do debate durante as eleições de 2022.

## Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR)

Manter a qualidade e ampliar os serviços são preocupações e foco constantes do Instituto Jô Clemente (IJC). Por isso, reestruturamos a área da Saúde com a criação do Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR). Inaugurado em outubro, o CNR oferece novos serviços além dos habituais, como terapia ABA para crianças e adolescentes com hipótese ou diagnóstico de TEA, avaliação audiológica para pessoas com suspeita ou diagnóstico de transtorno do processamento auditivo, dentre outros serviços.

## Quatro novos Centros de Apoio Técnicos (CATs)

Ampliamos o atendimento de pessoas com deficiência, vítimas de violência ou violação de direitos, com a abertura de quatro novos Centros de Apoio Técnico (CATs) em delegacias de cidades do estado de São Paulo: Campinas, Ribeirão Preto, Santos e Guarulhos.



## Laboratório de Biologia Molecular

O Laboratório de Biologia Molecular iniciará suas atividades em abril de 2023 para realizar exames genéticos da triagem neonatal na metodologia da PCR em tempo real.

## Expansão e modernização da infraestrutura

A ampliação dos serviços, com a criação do Laboratório de Biologia Molecular e do Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR), só foi possível com o crescimento e modernização da nossa infraestrutura que também alcançou as instalações do serviço de Busca Ativa, passando a ter uma sala maior. Outra iniciativa importante foi a nova recepção centralizada, que facilitou o acesso, o atendimento e o encaminhamento das pessoas no local.

# ONDE NOS ENCONTRAR

*Estamos presentes em sete cidades do estado de São Paulo*

## Franca

### Inclusão Profissional

Polo de Empregabilidade  
Inclusiva

## Ribeirão Preto

### Defesa e Garantia de Direitos

Delegacia de Polícia da Pessoa  
com Deficiência – Centro de Apoio  
Técnico (CAT)

## Campinas

### Defesa e Garantia de Direitos

Delegacia de Polícia da Pessoa  
com Deficiência – Centro de  
Apoio Técnico (CAT)

## São Paulo

### Unidade Central

Vila Clementino  
Todos os serviços

### Unidades de Estimulação e Habilitação

Itaim Bibi  
Guaianases

### Núcleos de Estimulação e Habilitação

Campo Limpo  
Itaquera  
Jaraguá  
Parelheiros

### Atendimento Especializado Educacional (AEE)

Capela do Socorro  
Campo Limpo  
Pirituba

### Defesa e Garantia de Direitos

Centro  
1ª Delegacia de Polícia da Pessoa  
com Deficiência – Centro de Apoio  
Técnico (CAT)

## Registro

### Inclusão Profissional

Polo de Empregabilidade  
Inclusiva

## Guarulhos

### Defesa e Garantia de Direitos

Delegacia de Polícia da Pessoa  
com Deficiência – Centro de Apoio  
Técnico (CAT)

## Santos

### Defesa e Garantia de Direitos

Delegacia de Polícia da Pessoa  
com Deficiência – Centro de Apoio  
Técnico (CAT)

# INDICADORES DE IMPACTO SOCIAL

Como nossas atividades influenciam a comunidade



PREVENÇÃO E PROMOÇÃO DA SAÚDE

LABORATÓRIO DE TRIAGEM NEONATAL

**340.882**

Bebês triados

**2.732.191**

Exames realizados

AMBULATÓRIO DE DIAGNÓSTICO

**6.533**

Pacientes atendidos

**18.964**

Consultas realizadas

LONGEVIDADE

**430**

Pessoas atendidas

**22.186**

Procedimentos realizados

AMBULATÓRIO DE TRIAGEM NEONATAL

**5.746**

Pacientes atendidos

**18.187**

Consultas realizadas

ESTIMULAÇÃO E HABILITAÇÃO

**2.136**

Pessoas atendidas

**142.624**

Terapias realizadas

DIVINA DIETA

**7.729 kg**

Alimentos produzidos



DEFESA E GARANTIA DE DIREITOS

PROGRAMA DE AUTODEFENSORIA

**30**

Autodefensores

PROGRAMA JURÍDICO SOCIAL E PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA

**6.755**

Pessoas com deficiência intelectual e famílias atendidas

**14.746**

Atendimentos realizados

ARTICULAÇÃO E MOBILIZAÇÃO DA REDE

**270**

Pessoas capacitadas

CAT - CENTRO DE APOIO TÉCNICO DA DELEGACIA DE POLÍCIA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

**2.817**

Pessoas atendidas

**3.681**

Atendimentos



INCLUSÃO SOCIAL

EDUCAÇÃO

**309**

Alunos atendidos

INCLUSÃO PROFISSIONAL

**517**

Pessoas incluídas



CIÊNCIA E INOVAÇÃO

**15**

Pesquisas em andamento

**4**

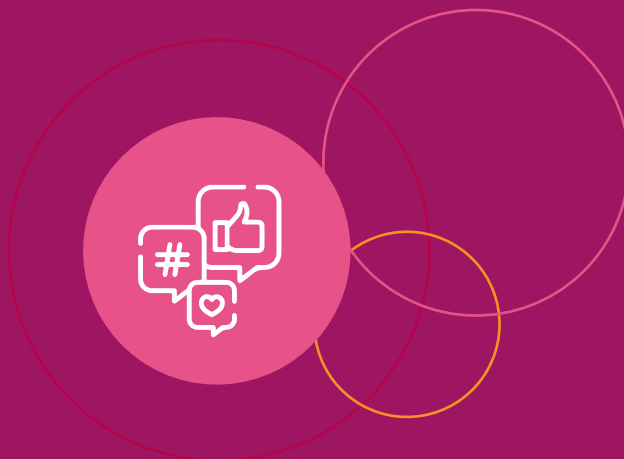
Pesquisas concluídas

**25.417**

PESSOAS ATENDIDAS

# MARKETING & COMUNICAÇÃO

*Transmitindo nossas mensagens à sociedade, reforçando nossa marca e atuação*



Estabelecer uma comunicação assertiva com o nosso público, que é bastante diversificado, tem importância estratégica, pois repercute diretamente na agilidade e na qualidade dos nossos serviços, além de ser determinante na construção, junto à sociedade, da imagem do Instituto Jô Clemente (IJC).

A área de Marketing & Comunicação trabalhou para evoluir com a consolidação da marca, da nossa causa e serviços, lançando quatro importantes campanhas durante o ano em datas representativas para a causa

da deficiência intelectual e para nossos quatro pilares. Realizamos também ações como a produção e distribuição de boletins para *stakeholders* e conteúdos para nossos canais de comunicação (redes sociais, site, blog, anúncios, podcasts, WhatsApp, entre outros). Para a imprensa foram elaboradas e distribuídas pautas, e realizados encontros de relacionamento com os principais veículos de comunicação do país, contribuindo para a exposição na mídia, da marca e das nossas áreas de atuação, ratificando nossa relevância e credibilidade.

---

## 3.292

EXPOSIÇÕES na mídia de todo o país, com aumento de 23% comparando-se ao ano anterior

---

## 4.783.970

VISUALIZAÇÕES nas páginas do site (*pageviews*), com aumento de 95% comparando-se ao ano anterior

---

## 4 lives e 9 podcasts

sobre temas relacionados a doenças raras, defesa e garantia de direitos e inclusão profissional

---

## 735.739

FÃS nas redes sociais



# ABR

2022

## Campanha Nossa História se Mistura com a Sua

No mês do aniversário do Instituto Jô Clemente (IJC), comemorado em abril, desenvolvemos a campanha “Nossa História se Mistura com a Sua” com exposição e mídias *on* e *offline*. Nela destacamos a nossa marca, IJC, bem como a importância da trajetória de todas as pessoas que fizeram parte dos nossos 61 anos, como funcionários, pessoas atendidas, familiares, conselheiros, voluntários, parceiros, fornecedores, entre outros.



# JUN

2022

## Campanha Junho Lilás

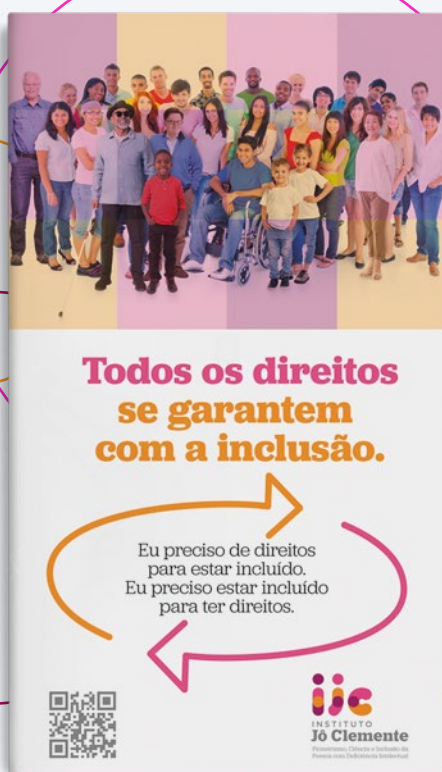
Realizamos a “6ª edição da Campanha Junho Lilás”, iniciativa destinada a conscientizar o poder público e a sociedade civil sobre a importância do Teste do Pezinho, especialmente o Teste do Pezinho Ampliado. A iniciativa teve o apoio da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo (SMS/SP), da Sociedade Brasileira de Triagem Neonatal Erros Inatos do Metabolismo (SBTEIM), da União Nacional dos Serviços de Referência em Triagem Neonatal (Unisert), da Secretaria Estadual de Transportes e Mobilidade Urbana e da Artesp (Agência Reguladora de Transporte do Estado de São Paulo).

# JUL

2022

## Campanha Nosso Trabalho se Mistura com o Seu

Para marcar o 31º aniversário da Lei de Cotas, em 24 de julho, lançamos a campanha “Nosso Trabalho se Mistura com o Seu”, sobre a inclusão profissional das pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Com duração de um mês, a campanha alertou a sociedade e os órgãos governamentais sobre o fato de que, muito além da Lei de Cotas<sup>(3)</sup>, diversidade e inclusão devem andar de mãos dadas.



# SET

2022

## Campanha Todos os Direitos se Garantem com a Inclusão

Com o mote “Eu preciso de direitos para estar incluído. Eu preciso estar incluído para ter direitos”, lideramos a campanha comemorativa do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, celebrado em 21 de setembro. Com o apoio de outras organizações brasileiras que são referências na causa da deficiência, como AACD, Casa Hunter, Deric e Fundação Dorina Nowill para Cegos, a iniciativa abordou as deficiências em geral, alertou para o capacitismo e diversos aspectos que envolvem a luta por inclusão das pessoas com deficiência na sociedade.

(3) A Lei nº 8.213, de julho de 1991, conhecida como **Lei de Cotas**, estabelece que as empresas com 100 a 200 funcionários devem destinar 2% de suas vagas a pessoas com deficiência; de 201 a 500, 3%; de 501 a 1.000, 4%; acima de 1.001, 5%.

# DEZ

2022



## Natal Solidário

Promovemos em 3 de dezembro, a 11ª edição do Natal Solidário, em parceria com a Autostar Harley-Davidson, para arrecadar recursos destinados à compra de 2.500 brinquedos, que foram distribuídos para crianças atendidas pelo Instituto Jô Clemente (IJC). Cerca de 1.100 pessoas participaram da iniciativa, entre crianças e familiares, que ficaram felizes e agradecidos com a oportunidade propiciada pela Organização.



## Nova sinalização

A nova sinalização na sede do Instituto Jô Clemente (IJC) busca propiciar uma circulação mais autônoma das pessoas que atendemos. Moderna e eficiente, à base de ícones e da linguagem fácil (acessível para todos os públicos), facilita o trânsito mais fluido pelos diferentes espaços de atendimento. Além disso, reforçam a marca e as áreas de atuação do IJC para os nossos públicos.



## Boletim Institucional

Lançamos quatro edições do “Boletim – Porque Informação e Inclusão Caminham Juntas”, publicação destinada a fortalecer o relacionamento com nossos *stakeholders* <sup>(4)</sup>, assim como informar e compartilhar com a sociedade nossas principais ações.

## IJCpod

Em 2022, foi lançado um novo canal para levar ao público conteúdos relacionados com o trabalho da instituição: o IJCpod, um podcast que está disponível nas plataformas *Spotify*, *Google Podcasts*, *Apple Music* e *Amazon Music*.



O objetivo do canal é abordar temas como doenças raras, Teste do Pezinho, deficiência intelectual e inclusão profissional, de uma forma simples e descomplicada, esclarecendo as principais dúvidas do público. Sempre com a presença de especialistas do IJC e convidados externos.

(4) Stakeholders: públicos de relacionamento.



## Excelência premiada

A qualidade do nosso trabalho foi reconhecida com **seis prêmios** ao longo do ano, o que reflete um aumento de 200% comparando-se ao ano anterior:



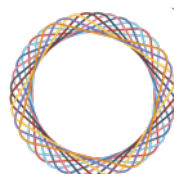
**Best Performance 2022**, com dois **cases**: “Avanço do Atendimento Digital no Relacionamento com o Cliente Automatizando Mensagens e Respondendo com Agilidade”, e “Inclusão de Pessoas com Deficiência Intelectual no Mercado de Trabalho”.



**Zero Project Call for Nominations 2023**, que seleciona projetos que promovem soluções inovadoras e garantem os direitos e a vida das pessoas com deficiência, conquistado pelo Programa de Autodefensoria.



**Melhores ONGs de 2022**, pelas boas práticas de governança, transparência, comunicação e financiamento.



**SELO MUNICIPAL DE Direitos Humanos e Diversidade 5ª Edição**

**Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade**, concedido ao Programa de Autodefensoria pelas boas práticas de promoção dos direitos humanos e de inclusão em instituições públicas e privadas.



Destaque do **Prêmio Top Sustentabilidade**, que avalia organizações que promovem ações de bem-estar social como parte da estratégia de desenvolvimento de negócios e de grande impacto na sociedade, com o “Projeto de Apoio às Pessoas com Deficiência”.



**Prêmio Humanizar a Saúde**, para projetos inovadores e inspiradores de organizações sem fins lucrativos que humanizam o cuidado, melhorando a vida de pacientes e de seus familiares. O projeto Divina Dieta foi selecionado e premiado.

# ATENDIMENTO AO PÚBLICO (SAP)

## Onde tudo começa

Para acolher os nossos clientes e encaminhar suas crescentes demandas com mais assertividade e rapidez, o antigo Serviço de Atendimento ao Público (SAP) ganhou novas atribuições e passou a se chamar Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC). O SAC orienta as famílias; agenda consultas, avaliações, exames e terapias; registra reclamações, dúvidas e sugestões.

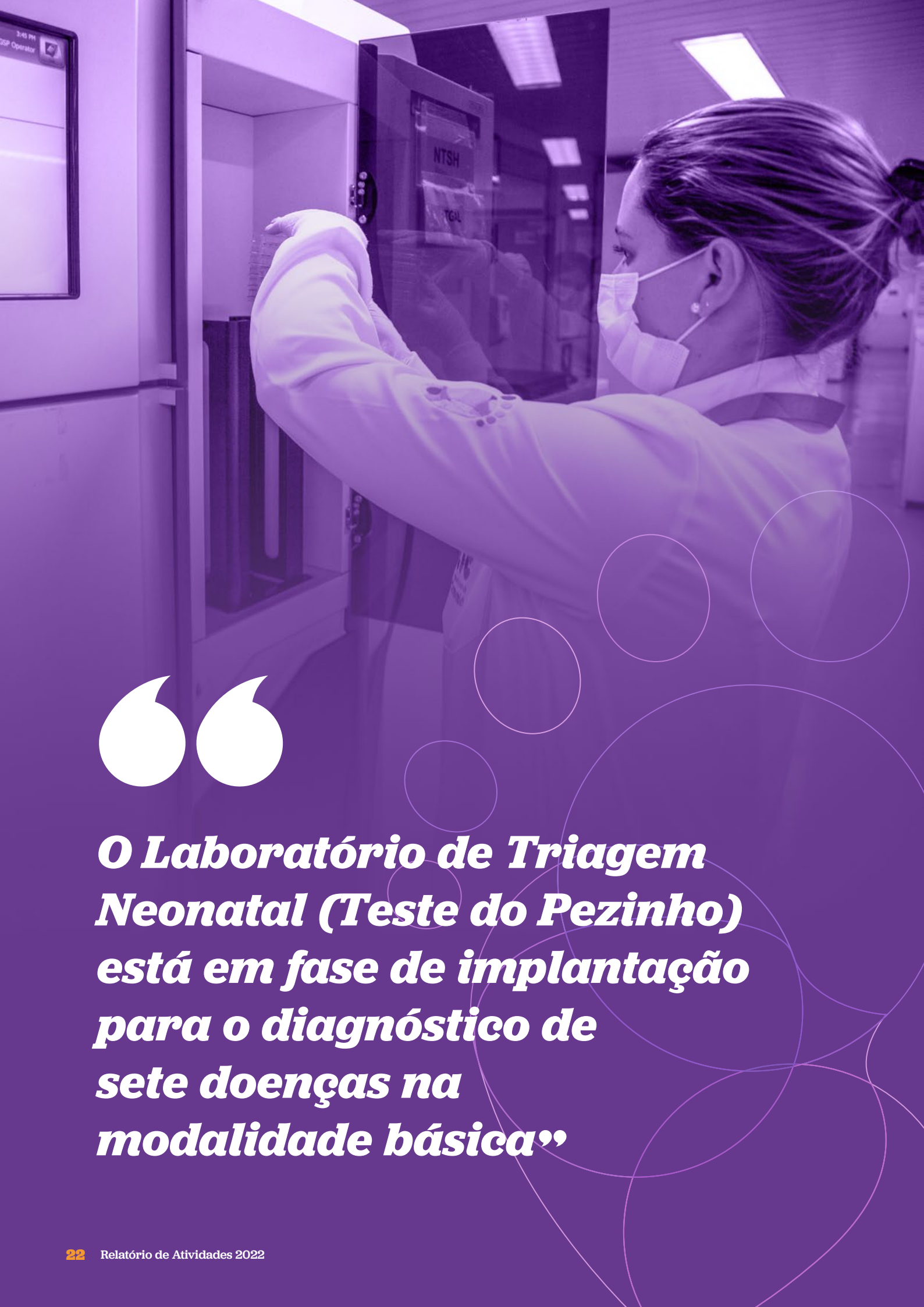
## Nova recepção centralizada

Para atender ao aumento da demanda, unificamos as recepções na nova recepção centralizada, o que facilitou a chegada e o encaminhamento das pessoas, reduzindo o tempo de espera.

## WhatsApp Enterprise

Implantamos o sistema *WhatsApp Enterprise* para o atendimento do mercado privado. É uma ferramenta específica de criação e gestão de mensageria do *WhatsApp* na qual o cliente conversa, inicialmente, com um robô a fim de aumentar a agilidade e diminuir o tempo de resposta. Houve uma melhoria expressiva em relação ao tempo de atendimento: antes da implantação do novo sistema, o prazo médio de resposta era de praticamente dois dias; agora caiu para apenas 30 minutos. **O projeto recebeu o Prêmio Best Performance 2022.**





***O Laboratório de Triagem Neonatal (Teste do Pezinho) está em fase de implantação para o diagnóstico de sete doenças na modalidade básica”***

# TESTE DO PEZINHO

*Fundamental para o diagnóstico precoce de doenças*

Composto por uma equipe multiprofissional altamente qualificada, com equipamentos modernos e pioneiro no Brasil, o Laboratório de Triagem Neonatal (Teste do Pezinho) cumpre com excelência sua missão. É o maior da América Latina em número de exames realizados e, em seus 46 anos de existência, já triou 17,84 milhões de bebês.



## > 1

Com a entrada em vigor da Lei Federal 14.154, a toxoplasmose congênita será incluída entre as doenças do Teste do Pezinho Básico. Já está sendo organizado o fluxo para esta implantação na rotina de testes oferecidos pelo Sistema Único de Saúde (SUS) no estado de São Paulo.

## > 2

Introduzido no Brasil em 1976, por iniciativa do Instituto Jô Clemente (IJC), o Teste do Pezinho diagnostica precocemente doenças genéticas, congênitas, infecciosas, erros inatos do metabolismo e da imunidade que podem levar à deficiência intelectual ou causar prejuízos à qualidade de vida. O Teste do Pezinho Básico é obrigatório e gratuito em todo o país.

## > 3

Credenciado pelo Ministério da Saúde desde 2001, nosso laboratório é um Serviço de Referência em Triagem Neonatal (SRTN). Testamos 67% dos bebês nascidos no estado de São Paulo e 100% dos bebês nascidos vivos na rede pública do município de São Paulo. Em nosso Ambulatório de Triagem Neonatal atendemos três doenças: Fenilcetonúria, Hipotireoidismo Congênito e Deficiência de Biotinidase.

## > 4

Todos os casos com resultados alterados são encaminhados para a equipe de Busca Ativa, que tem como objetivo localizar os familiares das crianças de forma ágil e humanizada, realizar as orientações e os encaminhamentos à realização de recoletas, exames confirmatórios e consultas. Além disso, monitora a presença das crianças nos agendamentos feitos.

## > 5

Há mais de 30 anos, o IJC capacita profissionais de saúde para o Teste do Pezinho. Em 2022, mais de 6.000 profissionais foram capacitados, entre enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e médicos. Essas capacitações foram realizadas de forma online e presencial, possibilitando a interação entre os participantes.

## > 6

Realizamos a Triagem Neonatal Ampliada (cerca de 50 doenças) para todas as crianças nascidas no Município de São Paulo



## Laboratório de Biologia Molecular

Com o objetivo de internalizar testes genéticos para a triagem neonatal, por meio de PCR em tempo real, que até então eram feitos por parceiros externos, investimos na criação do Laboratório de Biologia Molecular, que começa a funcionar em abril de 2023. Dotado de equipamentos de ponta, o Laboratório tem capacidade para realizar 32 mil testes por mês, podendo atender toda a demanda atual do município de São Paulo, que gira em torno de 7 a 8 mil amostras por mês, com capacidade de expansão para o estado de São Paulo.



## Ampliação da Busca Ativa

Para atender ao aumento de demanda provocada pela chegada do Teste do Pezinho Ampliado ao Sistema Único de Saúde (SUS), reformamos e ampliamos as instalações do serviço de Busca Ativa.

## Mercado privado

Além do Teste do Pezinho Básico, que é gratuito em todo o país, oferecemos outras modalidades:

- **Super**

Detecta 48 doenças por meio de Espectrometria de Massas em Tandem – MS/MS.

- **SCID e AGAMA**

Completa o grupo de 50 doenças oferecidas no Teste do Pezinho Ampliado.

# 340.882

BEBÊS TRIADOS

# 2.732.191

EXAMES REALIZADOS



# AMBULATÓRIO DE TRIAGEM NEONATAL

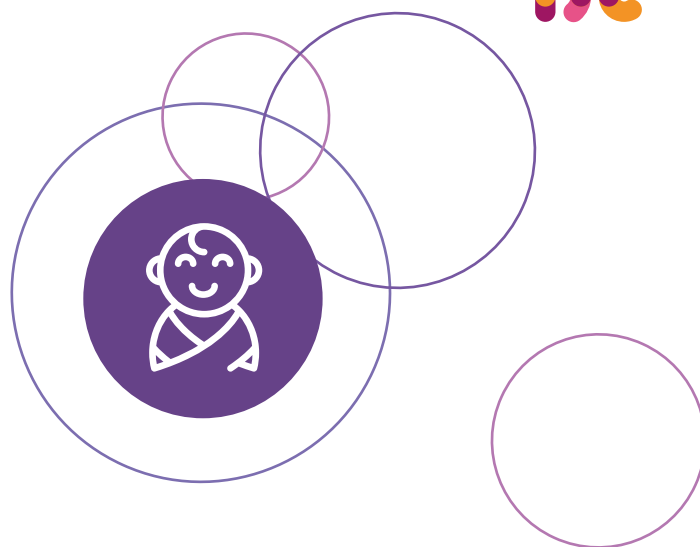
*Tratamento e orientação em casos de alteração no Teste do Pezinho*

Pioneiro na América Latina e credenciado pelo Ministério da Saúde, o Ambulatório é um centro de referência em fenilcetonúria, hipotireoidismo congênito e deficiência de biotinidase, doenças que podem evoluir para deficiência intelectual se não forem tratadas da maneira correta.

É realizada a primeira orientação para as doenças falciformes e demais hemoglobinopatias e é feito o encaminhamento dos pacientes para os ambulatórios especializados.

Nossa equipe multi e interdisciplinar é integrada por endocrinologistas pediátricos, hematologistas, nutricionistas, psicólogos e assistentes sociais.

As instalações do Ambulatório passaram por uma modernização: a sala de espera da coleta foi remodelada, assim como os boxes de coleta e anexos, oferecendo mais comodidade às pessoas que atendemos e aos funcionários.



## 5.746

PACIENTES  
ATENDIDOS

## 18.187

CONSULTAS  
REALIZADAS



# DIVINA DIETA

## Alimentos inclusivos

As pessoas com fenilcetonúria – uma das doenças diagnosticadas pelo Teste do Pezinho – devem seguir uma dieta formada por alimentos com baixo teor de fenilalanina, aminoácido presente em proteínas de origem animal e vegetal. Para atender essas pessoas, em 2013 criamos a Divina Dieta, uma linha de alimentos especiais. Todos os produtos que desenvolvemos têm baixo teor de outros aminoácidos, são isentos de glúten, leite, ovos e produtos de origem animal, atendendo crianças e adultos com doenças metabólicas como leucinose, acidemia propiônica, defeitos do ciclo da ureia, homocistinúria, acidemia isovalérica e acidemia metilmalônica. Também são adequados a pessoas com doença celíaca e intolerância à lactose, além de veganos e vegetarianos.



## Cesta Especial

Como atendemos um grande número de famílias em vulnerabilidade social, oferecemos a Cesta Especial, que garante a inclusão alimentar das pessoas com fenilcetonúria classificadas neste grupo. Para viabilizar a produção da Cesta, contamos com um programa em que pessoas físicas e jurídicas apadrinham pessoas diagnosticadas com fenilcetonúria.

Diferente do ano anterior, agora, cada beneficiário escolhe os produtos conforme sua preferência, podendo retirá-los a qualquer momento. Além disso, agora é possível retirar a Cesta de um ou mais meses e, graças a essa maior flexibilidade, o número de beneficiários cresceu de 78 para 100.

# 7.729 kg

DE ALIMENTOS  
PRODUZIDOS

# 997

CESTAS  
ENTREGUES





1

cada beneficiário escolhe os produtos conforme sua preferência



2

podendo retirar a qualquer momento



3

agora, é possível retirar a Cesta Especial de um ou mais meses



## Prêmio Humanizar a Saúde

A Divina Dieta foi um dos quatro projetos de todo o Brasil contemplados pelo Prêmio Humanizar a Saúde, iniciativa da farmacêutica Teva. A ação é dirigida a projetos inovadores e inspiradores de organizações sem fins lucrativos que humanizam o cuidado de pacientes e de seus familiares nas áreas de doenças raras, doenças onco-hematológicas, distúrbios do movimento, saúde mental e dor crônica.

# CENTRO DE NEURODESENVOLVIMENTO E REABILITAÇÃO (CNR)

## *Estrutura completa de atendimento*

Comprometidos com a inovação e atentos às demandas de saúde relacionadas à deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras, reestruturamos uma parte da área da Saúde com a criação do Centro de Neurodesenvolvimento e Reabilitação (CNR), inaugurado em outubro de 2022. O novo centro mantém os atendimentos SUS em Estimulação e Habilidade, os Serviços Médicos do Ambulatório Diagnóstico, e amplia serviços voltados ao mercado privado (particular e convênios), concentrando no mesmo espaço consultas, terapias, avaliações, metodologias novas e já existentes.

## **Serviços Médicos e Ambulatório Diagnóstico**

O Ambulatório de Diagnóstico foi o primeiro serviço criado pelo Instituto Jô Clemente (IJC), há mais de 50 anos. Por meio de consultas individuais, a equipe multidisciplinar e integrada de especialistas em neurodesenvolvimento proporciona atendimentos nas áreas de Psiquiatria da Infância e da Adolescência, Neuropediatria e Genética.



## **Terapia ABA no tratamento do Transtorno do Espectro Autista (TEA)**

A análise aplicada do comportamento (do inglês *applied behavior analysis* – ABA) é uma abordagem cujo objetivo é desenvolver o potencial cognitivo e comportamental das pessoas atendidas para promover a autonomia e o desenvolvimento global. É oferecida para crianças e adolescentes de até 14 anos com hipótese ou diagnóstico de Transtorno do Espectro Autista (TEA).



O CNR disponibiliza **6** serviços



6

## Estimulação e Habilitação

Oferece atendimento terapêutico para crianças com hipótese ou diagnóstico de deficiência intelectual, Transtornos do Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH), atraso no desenvolvimento neuropsicomotor e síndromes genéticas. As atividades são realizadas por uma equipe multidisciplinar especializada em reabilitação neurológica composta por **fisioterapeutas, fonoaudiólogos, psicólogos, terapeutas ocupacionais e assistentes sociais**, com a presença e a participação ativa de pais e familiares.



5

## Avaliação Neuropsicológica

É uma avaliação detalhada das funções cognitivas para conhecer mais a fundo as dificuldades apresentadas e sugerir o tratamento mais apropriado em cada caso. O serviço é realizado com profissionais especializados em neuropsicologia e com experiência na avaliação de indivíduos no que se refere ao neurodesenvolvimento e ao processo de envelhecimento.



4

## Avaliação e Treino do Processamento Auditivo

Para pessoas com suspeita ou diagnóstico de transtorno do processamento auditivo, esse serviço inclui avaliação audiológica para crianças a partir de 6 meses até idosos, avaliação do processamento auditivo central (PAC) e treino auditivo acusticamente controlado (TAAC), para crianças a partir de 8 anos até adultos e idosos. Estas avaliações permitem investigar possíveis interferências no processo de aprendizagem.

3



## Psicopedagogia

O atendimento consiste em avaliações para identificar dificuldades cognitivas e/ou emocionais e no posterior desenvolvimento de estratégias que propiciem o desenvolvimento e a aprendizagem da criança ou adolescente no contexto escolar.

# AMBULATÓRIO DE DIAGNÓSTICO

*As melhores soluções terapêuticas e encaminhamento*

Há mais de 50 anos produzimos diagnósticos precisos e apresentamos as melhores soluções terapêuticas, indicações de reabilitação e encaminhamento para toda a família, das crianças aos adultos. Nossos serviços são focados, principalmente, em Genética, Psiquiatria e Neuropediatria.



## Novo serviço para a Prefeitura de São Paulo

Assinamos um Termo Auditivo de Contrato com a Prefeitura de São Paulo para oferecer exames moleculares que fecham o diagnóstico etiológico dos pacientes com deficiência intelectual. O serviço começou a ser oferecido em setembro no Ambulatório Diagnóstico aos pacientes do SUS.

## Projeto Novo Olhar

Por meio da parceria que estabelecemos com a Fundação Oftalmológica Dr. Rubem Cunha, oferecemos assistência oftalmológica gratuita aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS) com deficiência intelectual atendidos em nossos serviços.

# 6.533

PACIENTES ATENDIDOS

# 18.964

CONSULTAS REALIZADAS

# ESTIMULAÇÃO E HABILITAÇÃO

*Terapias para promover o desenvolvimento global da criança*



O acompanhamento desde a primeira infância oferecido pela equipe multidisciplinar do Serviço de Estimulação e Habilitação é fundamental para promover o desenvolvimento de habilidades motoras, cognitivas e de linguagem de crianças com sinais de atraso no desenvolvimento neuropsicomotor ou diagnóstico de deficiência intelectual, melhorando a qualidade de vida e facilitando a inclusão social.

Os atendimentos são realizados nas nossas sete (7) unidades localizadas nas regiões de Parelheiros, Campo Limpo, Guaianases, Itaquera, Jaraguá, Itaim Bibi e Vila Clementino, facilitando o acesso de mais crianças à terapia.

## 2.136

PESSOAS ATENDIDAS

## 142.624

TERAPIAS REALIZADAS



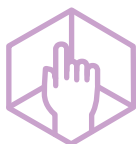
### Qualidade em primeiro lugar

Obtivemos a certificação ISO 9001, que garante excelência em qualidade das terapias, procedimentos dos atendimentos e protocolos dos atendimentos na equipe técnica e administrativa.



### Programa Momento da Notícia

Grupo de apoio formado por mães e pais voluntários e psicólogos do Instituto Jô Clemente (IJC) que oferece acolhimento, informações e orientações a familiares sobre o diagnóstico da Síndrome de Down.



### Salas de Integração Sensorial

Espaços dedicados ao atendimento de crianças de 2 a 12 anos com suspeita ou diagnóstico de Transtorno do Espectro Autista (TEA). Possuem equipamentos específicos que proporcionam a intervenção nos sistemas sensoriais e nas dificuldades motoras.





“

***Trabalhamos por uma  
sociedade inclusiva”***



# ATENDIMENTO ESPECIALIZADO EDUCACIONAL (AEE)

## *Apoio para facilitar o aprendizado*

A educação é um poderoso instrumento de inclusão social e um direito da pessoa com deficiência incorporado à Constituição Federal na forma da Lei Brasileira de Inclusão (LBI), que estabelece a inserção escolar de forma universal. Nessa perspectiva, promovemos a Educação Inclusiva por meio do Atendimento Educacional Especializado (AEE).

Este é um serviço de apoio à pessoa com deficiência, realizado no contraturno escolar, para alunos de 4 a 17 anos com suspeita ou diagnóstico de deficiência intelectual ou Transtorno do Espectro Autista (TEA), a fim de eliminar as barreiras que possam comprometer o seu pleno desenvolvimento por meio da participação nas atividades educacionais, considerando suas especificidades.

## **Transferindo nosso conhecimento**

Assinamos um contrato com o Centro de Reabilitação Piracicaba (CRP) para prestar assessoria em relação à implantação do Atendimento Educacional Especializado (AEE), incluindo a capacitação dos profissionais da escola para a introdução do AEE.

# 309

ALUNOS ATENDIDOS

## **Psicopedagogia**

Oferecemos o serviço de Psicopedagogia para identificar os possíveis distúrbios de aprendizagem, elaborar ações para intervenções e assim contribuir para a eliminação de barreiras dentro do contexto educacional de alunos com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e dificuldades de aprendizagem.

# 140

ALUNOS ATENDIDOS



# INCLUSÃO PROFISSIONAL

***O trabalho é um direito de todas as pessoas***

A inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho ainda é um desafio marcado por barreiras e preconceitos. Desde 2013, quando implantamos a metodologia do Emprego Apoiado, realizamos cerca de 4 mil inclusões em mais de 50 empresas e órgãos públicos, nos mais diversos setores. Atendemos as pessoas encaminhadas pelos serviços internos de Estimulação e Habilitação e Saúde, além de pessoas vindas da parceria com a rede pública, das áreas de Saúde (UBSs), Educação (CIEJAS e IMT) e de Assistência e Desenvolvimento Social (SMADS). Além disso, realizamos intensa busca ativa em diferentes territórios, procurando as pessoas nas suas regiões, muitas das quais haviam desistido de tentar uma oportunidade de trabalho.



## 517

INCLUSÕES,  
*aumento de 34%  
comparando-se  
ao ano anterior*



## **Expansão do Serviço de Inclusão Profissional**

Iniciada em 2021, a expansão do Serviço de Inclusão Profissional para outras cidades e estados consolidou-se em 2022: 39,26% do total das pessoas incluídas são de fora do estado de São Paulo como, por exemplo, no Rio de Janeiro, Minas Gerais, Paraná, Bahia, cidades do interior e outras. Isto representou um salto significativo, pois no ano anterior eram apenas 5,97%.



## Inclusão recorde

Em 2022 realizamos 517 inclusões, um número recorde para nós. Outro indicador importante é a taxa de permanência das pessoas com deficiência que incluímos. Atingimos 94,2% de permanência por pelo menos um ano. Tão importante quanto incluir é incluir com qualidade. A manutenção do emprego é um desafio tão grande quanto a colocação. Por isso, o acompanhamento pós-colocação é parte essencial do processo.

## Atendimento remoto

Retomamos as atividades presenciais, mas como consequência da pandemia os atendimentos remotos na formação profissional, palestras e acompanhamentos foram incorporados efetivamente aos nossos processos, tornando-os híbridos, o que nos ajudou a romper fronteiras e chegar a lugares onde não havia atendimento para as pessoas.

## Prêmio Best Performance

Recebemos o troféu bronze do Prêmio Best Performance na categoria Excelência em Políticas e Governança Voltados à Inclusão Social, Diversidade, Cidadania e Ecossistema/ESG, com o case “Inclusão de Pessoas com Deficiência”.

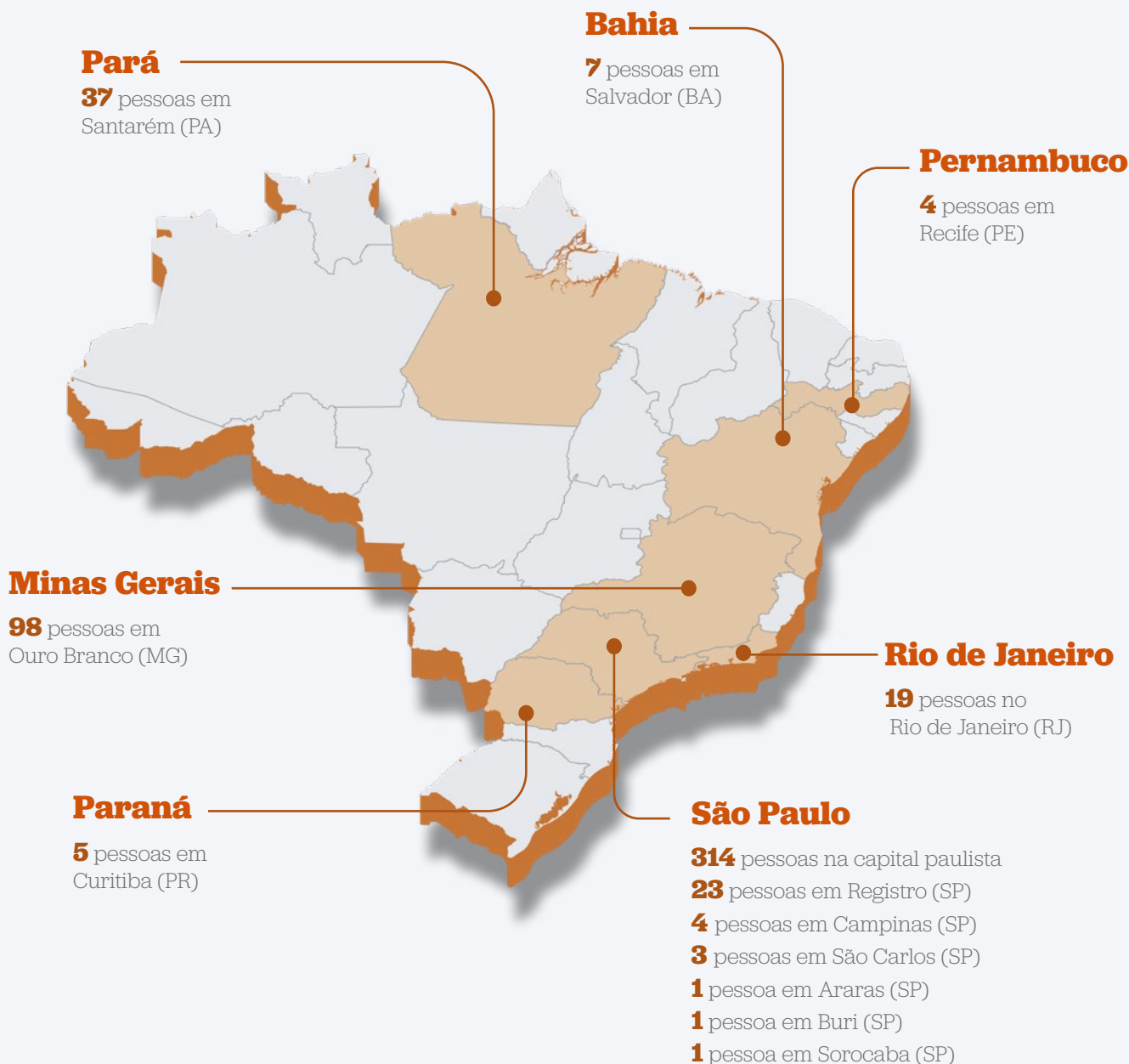
## Unesco

Participamos da elaboração de um manual da Unesco sobre melhores experiências de ONGs da América Latina que ajudam o Estado em relação à inclusão, a ser publicado em 2023. Apresentamos experiências em três eixos: social, cultural e legislativo.

## Formação de consultores

Concluímos um projeto de três anos de formação de consultores na metodologia do Emprego Apoiado em Santarém (PA), em parceria com as ONGs locais Adefis (Associação dos Deficientes Físicos de Santarém) e Brasa (Associação Brasil Saúde e Ação).





## PARCEIROS DA INCLUSÃO PROFISSIONAL



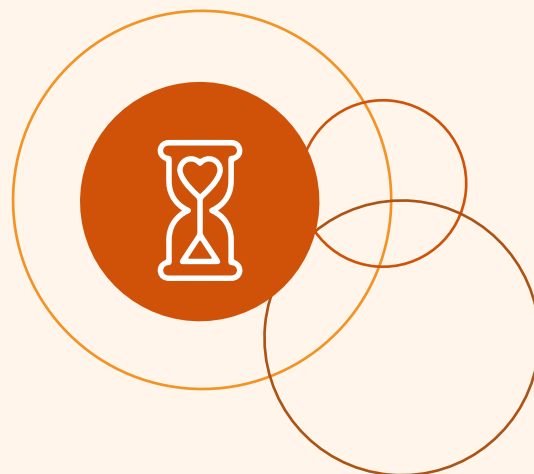
VIVARA



# LONGEVIDADE

## *Autonomia para a vida inteira*

Manter as funcionalidades para fortalecer a autonomia de jovens, adultos e idosos com deficiência intelectual e/ou Transtorno do Espectro Autista (TEA) é o objetivo do serviço de Longevidade. A abordagem inclui a elaboração de um projeto de vida, bem como atividades oferecidas por uma equipe multidisciplinar em grupos terapêuticos de musicoterapia, arteterapia, condicionamento físico, jogos, dança, entre outras.



# 430

PESSOAS  
ATENDIDAS

# 22.186

PROCEDIMENTOS  
TERAPÊUTICOS



## **Qualidade a toda prova**

Executamos o projeto Inclusão da Pessoa com Deficiência Intelectual, financiado pelo Conselho Municipal do Idoso (CMI). Na avaliação realizada pelo Fundo Municipal do Idoso (FMID), o projeto obteve 97 pontos em um máximo de 100.



***Nada sobre  
nós, sem nós”***

# DEFESA E GARANTIA DE DIREITOS

***A inclusão só acontece com respeito, conhecimento e políticas públicas.***

Criado em 2004, o serviço de Defesa e Garantia de Direitos trabalha para promover e incluir as pessoas com deficiência em cumprimento da Convenção da ONU sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e da Lei Brasileira de Inclusão (LBI).

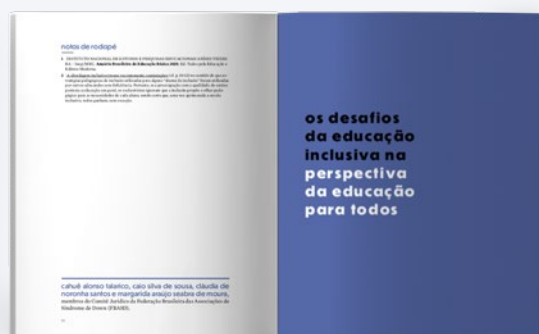


## Advocacy

Desenvolvemos iniciativas de incidência em políticas públicas colaborando com representantes dos poderes Legislativo e Executivo para o efetivo cumprimento das leis.

## Congresso Internacional da Plena Inclusion

Participamos do Congresso Internacional promovido pela Organização *Plena Inclusion* em Sevilha, na Espanha, que debateu o tema “Como podemos recuperar o poder e o controle sobre nossas próprias vidas?”. Stephanie Lima representou o grupo de autodefensores e apresentou uma palestra sobre as principais ações realizadas pelo Instituto Jô Clemente (IJC).



## Livro sobre educação inclusiva

Colaboramos na redação do livro “Pela Inclusão – Os Argumentos Favoráveis à Educação Inclusiva e pela Inconstitucionalidade do Decreto nº 10.502”, iniciativa da Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva, rede da qual o Instituto Jô Clemente (IJC) faz parte.



## Propostas de políticas públicas

Realizamos duas articulações nacionais no período das eleições, entregando dois documentos a candidatos à presidência que se dispuseram a recebê-los. Junto à Rede Brasileira de Inclusão (*RedeIn*), elaboramos o Plano Inclusão 2022, documento com propostas aos programas de governo da próxima gestão com as principais e mais urgentes demandas em relação à inclusão e participação política das pessoas com deficiência. Em colaboração com a Agenda 227 (2), concebemos o Plano País para a Infância e a Adolescência, com 148 propostas de políticas públicas nessa área.

## Programa de Articulação e Mobilização

Com o apoio e a parceria de instituições do poder público, o Programa de Articulação e Mobilização oferece formação e aprimoramento para profissionais da Rede de Proteção e Defesa dos Direitos para Prevenção da Violência.

270

PESSOAS  
CAPACITADAS

## Jurídico Social

Formado por advogados, psicólogos e assistentes sociais, este serviço atende pessoas com deficiência e suas famílias em questões como inclusão, violência e violação de direitos, políticas públicas, direito a benefícios, programas sociais e benefícios assistenciais.

Além dos atendimentos, o Programa de Prevenção e Atenção à Violência também promove formações com famílias, equipes de profissionais do IJC e profissionais externos.

10.517

ATENDIMENTOS,  
com aumento de 32%  
comparando-se ao  
ano anterior

6.755

PESSOAS com  
deficiência intelectual  
e FAMÍLIAS atendidas

4.229

TRIAGENS  
REALIZADAS



## Projeto Escuta e Protagonismo das Crianças e Adolescentes com Deficiência Intelectual

Com o apoio do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente da Prefeitura de São Paulo (FUMCAD) e em parceria com a área de Educação, desenvolvemos o Projeto Escuta e Protagonismo das Crianças e Adolescentes com Deficiência Intelectual para propiciar, desde cedo, espaço de fala, de troca e de escuta. Produzimos um guia prático para atividades em grupo com crianças; uma cartilha sobre como identificar quando uma pessoa com deficiência intelectual está sofrendo violência; um documentário e elaboramos uma versão da Lei Brasileira da Inclusão (LBI) em leitura fácil.



## Centro de Apoio Técnico da Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência (CAT)

Por meio de uma parceria, desde 2018, com a Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência, executamos a gestão do Centro de Apoio Técnico da 1ª Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência (DPPD), que oferece atendimento multidisciplinar para pessoas com deficiência, vítimas de crimes ou violações de direitos.

# 2.817

PESSOAS ATENDIDAS

# 3.681

ATENDIMENTOS



## Novos CATs

Devido ao crescimento do número de notificações de violência ou violação de direitos de pessoas com deficiência verificado nos últimos anos, ampliamos os atendimentos com a abertura de quatro novos Centro de Apoio Técnico da Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência (CATs)

em delegacias no estado de São Paulo. A unidade de Campinas foi inaugurada em janeiro, a de Ribeirão Preto em fevereiro, e, em dezembro, começaram a funcionar as unidades de Santos e Guarulhos, todos em parceria com a Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência.



# 30

## AUTODEFENSORES

### Programa de Autodefensoria

Os autodefensores são um grupo formado por pessoas com deficiência intelectual de várias idades que debatem temas sobre direitos e inclusão, visando a ampliação de sua participação social. Além de defenderem os próprios direitos, auxiliam outras pessoas com deficiência a atuarem da mesma forma.

### Guia da Autodefensoria

Elaboramos a segunda edição do Guia da Autodefensoria – publicação que orienta as pessoas com deficiência intelectual a exercerem seus direitos – com versões em espanhol e inglês.

### Presença na ONU

Participamos da 15ª Conferência da ONU sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, realizando, em paralelo, o evento: “Autodefensoria, Protagonismo Infantil e Educação Inclusiva: Avanços e Desafios na América Latina”.

### Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência

Dois membros do grupo de Autodefensoria foram eleitos para o Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência na cidade de São Paulo.



## Prêmios



Recebemos dois importantes reconhecimentos com o Projeto de Autodefensoria: o prêmio *Zero Project Call for Nominations 2023* que seleciona projetos sobre soluções inovadoras e que garantem os direitos e a vida das pessoas com deficiência, e o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade, concedido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, que distingue boas práticas de promoção dos direitos humanos e de inclusão em instituições públicas e privadas.



# INCIDÊNCIAS NO LEGISLATIVO

### Projeto de Lei (PL) 2190/2019, apensado ao PL 11263/2018:

O Instituto apoia o PL do Emprego Apoiado e tem incidido pela aprovação do projeto nas Comissões da Câmara e futuramente no Senado, para garantir que a metodologia do Emprego Apoiado seja universalizada no país.

### Frente Parlamentar de Doenças Raras da Câmara dos Deputados:

Durante o ano de 2022 o IJC atuou em conjunto com a Frente para acompanhar a regulamentação e execução da Lei 14.154/21, que trata da ampliação da triagem neonatal no Brasil.

### Participação em Comissões do Congresso Nacional:

O IJC participou de importantes audiências públicas para contribuir com o debate público nos temas: **1)** Da execução da Lei 14.154/2021, que aperfeiçoa o Programa de Triagem Neonatal, **2)** Antecipação da quinta etapa (diagnóstico da AME) no Teste do Pezinho em todos os estados da Federação no âmbito do Sistema Único de Saúde, **3)** PL nº 6.461, de 2019, que institui o Estatuto do Aprendiz e **4)** A importância da continuidade da Lei de Incentivo ao Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON) e o Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD).



***Acreditamos na  
pesquisa como forma  
de fazer a diferença na  
vida de muitas pessoas”***

# CENTRO DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO (CEPI)

*Ciência de vanguarda*

A missão do CEPI é produzir e difundir conhecimento sobre deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras. O plano diretor de ciência e inovação do triênio 2022-2024 prioriza o desenvolvimento de novos métodos de diagnóstico de doenças para triagem neonatal e em ciência de dados.

Nosso foco é apoiar e desenvolver projetos de pesquisa aplicada, tecnológica e de inovação, em parceria com órgãos públicos ou privados e instituições de ensino e pesquisa, com o objetivo de gerar produtos e serviços ou novos modelos de negócio para a Organização. Temos quinze (15) pesquisas em andamento e iniciamos mais duas (2) novas. Desse total, doze (12) são projetos realizados em parceria com universidades e quatro (4) são iniciativas do Instituto Jô Clemente (IJC).



## Novos horizontes na pesquisa

Criamos três (3) instrumentos que normatizam como o Instituto Jô Clemente (IJC) vai investir em pesquisa, desenvolvimento e inovação: (1) o Plano Diretor de Ciência e Inovação, que define a aplicação dos recursos do Fundo Patrimonial do IJC; (2) a Política de Pesquisa e (3) a Política da Inovação e da Propriedade Intelectual.

Como consequência destas iniciativas, nosso convênio com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (**FAPESP**) mudou de nível, passando de centro de pesquisa emergente para instituição-sede de pesquisa. Isto permite que agora o IJC abra chamadas de propostas com a **FAPESP** para as temáticas presentes no nosso estatuto social e sedie os projetos no próprio Instituto Jô Clemente (IJC).

Em julho, abrimos uma chamada de propostas com quatro bolsas Jovem Pesquisador da **FAPESP**, duas para cada linha de pesquisa: uma para doenças raras com foco em doenças lisossomais e outra para ciência de dados em deficiência intelectual.

## Acordo de Cooperação Científica entre FAPESP e Instituto Jô Clemente (IJC).





## Projeto Piloto para Triagem Neonatal da Atrofia Muscular Espinhal 5q (AME-5q)

Lançado neste ano, com realização prevista para o período 2023-2025, o projeto é um marco do Instituto Jô Clemente (IJC) como protagonista de pesquisas científicas inovadoras de alto impacto no Brasil. O primeiro projeto do novo Laboratório de Triagem Neonatal em Biologia Molecular, coordenado pela pesquisadora Dr<sup>a</sup> Vanessa Romanelli Tavares, avaliará o fluxo de trabalho e indicadores para implantação da AME-5q no Programa Nacional de Triagem Neonatal em âmbito estadual. Esse programa determinará a incidência de AME-5q no estado de São Paulo, contribuindo significativamente para a projeção do impacto da doença no Brasil, desenvolverá material educacional para médicos e profissionais de saúde sobre cuidados na AME-5q e também sobre triagem neonatal da doença.

Cerca de 40% do investimento deste projeto será aportado pelas indústrias farmacêuticas Roche, Novartis e Biogen.

## Acordo celebrado com Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP)

Sob a responsabilidade do Instituto Jô Clemente (IJC) e da Dra. Gabriela Wagner, docente da Universidade Federal de São Paulo, este projeto tem o objetivo de mapear e sintetizar as evidências disponíveis sobre iniciativas que busquem o **desenvolvimento de um Observatório sobre a Deficiência Intelectual no Estado de São Paulo**, com foco na inclusão social, promoção da saúde e qualidade de vida.



## Edital de pesquisa

Lançamos um edital em conjunto com o Instituto Serrapilheira para financiar pesquisas que buscam diagnosticar doenças raras de origem genética. Financiado integralmente pelo Fundo Patrimonial do Instituto Jô Clemente (IJC), o edital disponibilizará um total de R\$ 900 mil (novecentos mil reais).

## Parceria com o Instituto Alana

Realizamos um estudo de viabilidade técnica e econômica para a possível criação de um hub brasileiro de pesquisa clínica em Síndrome de Down (SD) encomendado pela Alana Foundation a ser realizado em parceria com o Instituto Jô Clemente (IJC).

## Programa EMPREENDi

Depois de dois anos de prototipagem e testes de metodologias, o CEPI concluiu o Programa EMPREENDi, um projeto de inclusão produtiva de famílias de pessoas com deficiência intelectual ou Transtorno do Espectro Autista (TEA).

Em 2022, o programa formou 185 famílias, sendo que 36 delas receberam mentorias sobre negócio e empreendedorismo. Na conclusão do programa foi organizado um bazar com os produtos desenvolvidos pelas famílias.

A partir de 2023, o programa será realizado pela área de Inclusão Profissional.



# 185

FAMÍLIAS se inscreveram

# 150

FAMÍLIAS beneficiadas na 1ª fase (descoberta do perfil)

# 39

FAMÍLIAS receberam mentorias de voluntários especialistas em negócios e empreendedorismo



## Programa #Outra DR

Com patrocínio das indústrias farmacêuticas Novartis, Biogen, Roche, PTC Therapeutics, Sanofi, PenkinElmer e CSL Behring, realizamos o programa de divulgação científica #Outra DR para sensibilizar e conscientizar a população a respeito da ampliação do Teste do Pezinho pelo Sistema Único de Saúde (SUS) e da importância de sua realização para a detecção precoce de dezenas de doenças raras.

O programa veiculou conteúdos na forma de podcasts e de posts na internet usando a rede social do Instituto Jô Clemente (IJC), replicados nas redes sociais das farmacêuticas.

## Novo canal digital de divulgação de conteúdo científico

O conteúdo científico veiculado pela Revista DI passou a ser divulgado pelo Blog do IJC. Usando uma linguagem acessível ao grande público, as postagens abordaram temas como os benefícios e a motivação da prática de atividade física, a Atrofia Muscular Espinhal (AME 5q), a Distrofia de Duchenne, o projeto sobre a resposta imunológica das vacinas – especificamente da Covid-19 – e a pesquisa sobre a memantina no tratamento da Síndrome de Down (SD).





***A gestão financeira  
transparente garante  
benefícios às pessoas  
que atendemos”***



# MOBILIZAÇÃO DE RECURSOS

## *Atuando pela sustentabilidade financeira e manutenção dos nossos serviços*

Para manter os atendimentos do Instituto Jô Clemente (IJC), contamos com o apoio de doadores e empresas que colaboram com a nossa causa. Todas as doações são muito importantes e permitem que o Instituto continue a realizar seus projetos, programas e pesquisas.

A nossa receita anual é obtida por meio de uma combinação de fontes de recursos, incluindo serviços prestados por convênios e particulares, acordos e incentivos governamentais, e esforços de mobilização de recursos realizados por diferentes canais de captação, buscando ampliar os serviços e atendimentos do Instituto.

Os resultados de mobilização de recursos demonstram o alto grau de engajamento da sociedade com a causa da pessoa com deficiência intelectual. Toda pessoa física ou jurídica pode colaborar com o trabalho do Instituto Jô Clemente (IJC).

A seguir, apresentamos os principais canais de captação de recursos do Instituto Jô Clemente (IJC) e seus resultados em 2022.



Para conhecer as diferentes formas de contribuir,

**ACESSE:**



## **Doações de contribuintes**

As pessoas físicas e jurídicas podem contribuir com doações financeiras, por meio de depósitos bancários, PIX, doações via boleto, transferência eletrônica, cartão de crédito, entre outras formas de pagamento. Em 2022, **7.547** pessoas e empresas contribuíram de maneira recorrente para a manutenção e ampliação dos nossos serviços, por meio de doações periódicas.

**1,3 milhão**  
reais

## **Nota Fiscal Paulista**

A doação por meio da Nota Fiscal Paulista (NFP) é uma forma de captação de recursos na qual os cidadãos podem destinar parte do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) devido às suas compras para instituições sem fins lucrativos, incluindo organizações de saúde como o Instituto Jô Clemente (IJC). Isso permite que as pessoas contribuam para os nossos atendimentos, sem onerar o seu orçamento pessoal. A captação de recursos via Nota Fiscal Paulista cresceu 30% em 2022.

**1,3 milhão**  
reais

## Parcerias Empresariais

As empresas podem se associar ao Instituto Jô Clemente (IJC) e contribuir com recursos financeiros, bens e serviços para apoiar projetos específicos ou campanhas de Marketing Relacionado à Causa (MRC). As empresas podem também realizar patrocínios, doações, ou oferecer descontos e benefícios especiais para os seus clientes. Essas parcerias são vantajosas para ambas as partes, pois as empresas se beneficiam de uma imagem positiva e do engajamento da comunidade, enquanto o Instituto obtém recursos valiosos para a sua operação.

**441 mil**  
reais

## Doações de Produtos e Serviços

São importantes para a redução de despesas e investimentos necessários para custear as nossas operações. Incluem bens tangíveis, como equipamentos, alimentos, entre outros, ou serviços, como consultorias ou trabalho voluntário. As doações podem ser feitas por pessoas físicas ou empresas.

**137 mil**  
reais

## Bazar

Temos um bazar localizado em nossa sede administrativa no Bairro Vila Clementino, em São Paulo, que consiste em uma frente de captação permanente de recursos, para a qual empresas e pessoas físicas podem contribuir com doações de itens como roupas, brinquedos, móveis, eletrodomésticos, utensílios e produtos novos, seminovos e em bom estado de conservação que são destinados à venda.

**227 mil**  
reais

## Emendas Parlamentares

Em 2022, continuamos nosso relacionamento junto ao legislativo municipal, estadual e federal com o intuito de manter e ampliar os recursos advindos das emendas parlamentares. Esse é um importante recurso que contribui no custeio dos insumos para a realização do Teste do Pezinho.

# PROJETOS APOIADOS POR MEIO DE PARCERIAS COM OUTRAS ORGANIZAÇÕES E/OU EMPRESAS

O Instituto Jô Clemente (IJC) submete projetos a editais públicos e/ou privados, que são apoiados por meio de parcerias com Fundações, Institutos e Órgãos Públicos. Esses projetos têm como objetivo fomentar e apoiar o desenvolvimento do protagonismo e a inclusão profissional de adolescentes e jovens com deficiência intelectual. Também são apoiados projetos que visam a melhoria da estrutura técnica, física e a aquisição de equipamentos, melhorando a qualidade do atendimento oferecido aos beneficiários do IJC.

## Autodefensores dos Direitos das Pessoas com Deficiência Intelectual



### ÁREA

Autodefensoria



### OBJETIVO

Promover o exercício da autonomia e o protagonismo da pessoa com deficiência intelectual por meio de ações integradas de articulação e formação



### BENEFICIÁRIOS

Autodefensores (pessoas com deficiência intelectual)



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Janeiro a Dezembro de 2022



### APOIO

Instituto Helena Florisbal



# 1



## Orientação Profissional e Inclusão de Pessoas com Deficiência Intelectual



### ÁREA

Inclusão Profissional



### OBJETIVO

Promover a qualificação e a inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho, buscando o desenvolvimento do potencial e o exercício da cidadania



### BENEFICIÁRIOS

100 jovens com deficiência intelectual a partir de 14 anos



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Fevereiro de 2022 a Dezembro de 2023



### APOIO

Fundação Prada

# 2

## Mais Inclusão: Participação Cidadã e Defesa de Direitos, Autonomia e Promoção da Cidadania



### ÁREA

Advocacy



### OBJETIVO

Fortalecer o exercício da autonomia e o protagonismo da pessoa com deficiência intelectual por meio de ações integradas de articulação e formação, com vistas a disseminar direitos e a importância da inclusão social



### BENEFICIÁRIOS

90 Pessoas com deficiência intelectual e familiares



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Dezembro de 2021 a Junho de 2022



### APOIO

Prefeitura de São Paulo | Secretaria Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência

# 3



# 4

## Próxima Parada: Minha cidade, quanta diversidade!



**ÁREA**  
Advocacy



**OBJETIVO**

Promover a formação de pessoas com deficiência intelectual visando a compreensão dos seus direitos, favorecendo a tomada de decisão tendo como norte o protagonismo e a autodefensoria, e proporcionar aos participantes visitas a espaços públicos (históricos, de cultura, esporte, saúde e assistência social) da cidade de São Paulo para o (re) conhecimento, observando as condições de acessibilidade nos espaços visitados



**BENEFICIÁRIOS**

60 pessoas com deficiência intelectual na faixa etária de 18 a 40 anos, e 60 familiares das pessoas com deficiência intelectual, com total de 120 pessoas sendo atendidas direta e indiretamente



**PRAZO DE EXECUÇÃO**

Dezembro de 2022 a Dezembro de 2023



**APOIO**

Prefeitura de São Paulo | Secretaria Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência



## Fortalecimento dos Serviços de Inclusão e Socioassistencial



**ÁREA**  
Serviços Gerais



**OBJETIVO**

Aquisição de equipamentos, balanço e cadeira para o Serviço de Inclusão e Socioassistencial, e de um veículo para fortalecer e apoiar as quatro unidades e oito núcleos de atendimento das pessoas com deficiência intelectual atendidas pelo IJC nesse serviço



**BENEFICIÁRIOS**

Pessoas com deficiência intelectual atendidas pelo Instituto Jó Clemente



**PRAZO DE EXECUÇÃO**

Setembro de 2021 a Agosto de 2022



**APOIO**

Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social | Emenda Parlamentar



# 5

## Projetos Executados com Recursos de Incentivo Fiscal e fomentados por meio do Fundo Municipal e/ou Estadual da Criança, Adolescente e Fundo Municipal do Idoso de SP, em parceria com a Prefeitura de São Paulo e o Governo do Estado de São Paulo

O Instituto Jô Clemente está habilitado a captar recursos via leis de incentivo fiscal por meio dos Fundos Municipal e Estadual da Criança e do Idoso. Esses recursos são captados após a aprovação dos projetos nos editais publicados pelos Fundos, e são doados por pessoas físicas e jurídicas por meio da lei de renúncia fiscal.

Os projetos do IJC executados com recursos de lei de incentivo fiscal têm como objetivo o atendimento de cerca de 6 mil crianças, adolescentes, jovens e idosos por ano através dos ambulatórios, jurídico social, inclusão profissional e longevidade, oferecendo qualidade de vida e a inclusão plena das pessoas com deficiência intelectual.

### PROJETOS EM EXECUÇÃO OU QUE INICIARAM EXECUÇÃO NO ANO DE 2022

#### Qualificação Profissional da Pessoa com DI



##### ÁREA

Inclusão Profissional



##### OBJETIVO

Promover a emancipação de adolescentes e jovens com deficiência intelectual através da qualificação e do acesso e permanência no mercado de trabalho



##### BENEFICIÁRIOS

200 adolescentes com deficiência intelectual, com faixa etária de 14 a 17 anos e 11 meses, e 10 empresas que possam oportunizar empregabilidade à pessoa com deficiência intelectual



##### PRAZO DE EXECUÇÃO

Maio de 2021 a Abril de 2022 (12 meses)



##### APOIO

Governo do Estado de São Paulo | Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social | CONDECA-FECAD



# 1

# 2

## Inclusão Profissional de Adolescentes com Deficiência Intelectual



### ÁREA

Inclusão Profissional



### OBJETIVO

Promover a inclusão e qualificação de 200 adolescentes com deficiência intelectual no mundo do trabalho, visando a empregabilidade e a geração de renda



### BENEFICIÁRIOS

6.200 adolescentes com deficiência intelectual, na faixa etária de 14 a 18 anos



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Março de 2022 a Fevereiro de 2023 (12 meses)



### APOIO

Governo do Estado de São Paulo | Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social | CONDECA-FECAD



## Diagnosticar para Incluir



### ÁREA

Ambulatório de Diagnóstico



### OBJETIVO

Oferecer o serviço de referência em diagnóstico para 2.340 crianças e adolescentes com suspeita de deficiência intelectual em situação de vulnerabilidade social do município de São Paulo, no ambulatório de diagnóstico do Instituto Jô Clemente



### BENEFICIÁRIOS

2.340 crianças e adolescentes, na faixa etária de 00 a 17 anos e 11 meses



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Abril de 2022 a Dezembro de 2023 (18 meses)



### APOIO

Prefeitura de São Paulo | Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania | CMDCA - FUMCAD



# 3



## Escuta e Protagonismo das Crianças e Adolescentes com DI



### ÁREA

Jurídico Social e Autodefensoria



### OBJETIVO

Atender crianças e adolescentes com deficiência intelectual e seus familiares, por meio da Escuta Especializada, orientando e identificando casos suspeitos e/ou confirmados de violação de direitos e violência; e Promover o protagonismo por meio de oficinas para crianças com deficiência intelectual



### BENEFICIÁRIOS

1.120 crianças e adolescentes com deficiência intelectual na faixa etária de 00 a 17 anos e 11 meses



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Novembro de 2021 a Outubro de 2022 (12 meses)



### APOIO

Prefeitura de São Paulo | Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania | CMDCA - FUMCAD

# 4

## Inclusão da Pessoa Idosa com Deficiência Intelectual



### ÁREA

Longevidade



### OBJETIVO

Desenvolver ações de promoção da saúde e manutenção da funcionalidade de pessoas com Deficiência Intelectual em Processo de Envelhecimento, assegurando-lhes melhor qualidade de vida, e que se encontram em situação de risco e/ou vulnerabilidade social



### BENEFICIÁRIOS

120 Pessoas Idosas com Deficiência Intelectual em Processo de Envelhecimento



### PRAZO DE EXECUÇÃO

Novembro de 2021 a Outubro de 2022 (12 meses).



### APOIO

Prefeitura de São Paulo | Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania | GCMI-FMID

# 5



**CMDCA** - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente  
**FUMCAD** - Fundo Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente  
**CONDECA** - Conselho Estadual dos Direitos da Criança e Adolescente  
**FECAD** - Fundo Estadual dos Direitos da Criança e Adolescente  
**GCMI** - Grande Conselho Municipal do Idoso  
**FMID** - Fundo Municipal do Idoso



# EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS EM 2022

Agradecemos a todos os nossos parceiros pelo apoio e colaboração ao longo de 2022.



Arcos Dorados



Fundação Eljass Gliksmanis



# Órgãos Públicos



# EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS EM 2022



As instituições parceiras estão em sintonia com os parâmetros do pilar social de ESG do Instituto Jô Clemente (IJC) nas várias frentes coordenadas pela área de Mobilização de Recursos.

## A

Açougue Boi João Dias  
Adm Brasil  
Alberto Macedo Advogados Associados  
Alessandra Yamamoto  
Alicante Comércio Importação Exp. Ltda  
Alpargatas S/A  
Altopp Locação e Comercial de Equipamentos Ltda  
Amaral Pizzaria Ltda  
Apsen Farmacêutica S/A  
Arcos Dorados  
Arosuco Aromas e Sucos Ltda - Ambev  
Artsana Brasil  
Assaí Atacadista  
Asian Company Transportes Ltda  
Audaz  
Augusta e Respeitável Loja Simbólica Divina  
Auto Posto Cumbica Ltda  
Auto Posto Primavera Ltda  
A7 Serviços de Limpeza e Comércio Ltda

## B

Banco Bradesco S.A  
Banco Itaú S.A  
Banco Safra S.A  
Banco Votorantim  
Barilla do Brasil Ltda  
Bauducco  
Bayard  
Belcorp do Brasil Distribuidora de Cosméticos  
Ben & Jerry's  
Boxnet  
Biogen Brasil Produtos Farmacêuticos Ltda  
Biolab Farmacêutica  
Bny Mellon  
Bunzl Equipamentos de Proteção Individual

## C

Cabot Corporation  
Câmara Municipal de São Paulo  
Canvas Capital  
Casa Santa Luzia Importadora Ltda  
Casa de Carnes Nova Parisiene  
Casa Santa Gemma  
Cavalera  
Cedro Centro de Documentação Radiologia  
Odontológica  
Celso Lima Junior Advogados Consultores Legais  
Central de Carnes Santa Catarina  
Centro Atacadista Barão Ltda  
Chilli Beans

Clemente e Gramani Edit. e Comunicações Ltda  
Colégio Dante Alighieri  
Colgate-Palmolive Ltda  
Comercial de Alimentos Ipanema Foods - Eireli  
Comercial Galinha Morta Exportação e Importação Ltda  
Consal Comércio de Roupas e Acessórios - Eireli  
Consigaz

## D

Dermiwil Indústria Plástica Ltda  
Dídio Pizzas  
Dinâmica Com. e Remanuf. de Bombas  
DQR Comércio de Aparas do Papel Ltda  
Dr. Oetker Brasil Ltda

## E

Eaton Ltda  
Elétricas Ltda  
Elgin Ltda  
Equilibrium Distribuidora de Medicamentos Ltda  
EMI - Estética e Medicina Interativa Ltda  
Espaço Laser Serviços Estéticos Ltda

## F

Faculdade Integral Cantareira  
Faculdades Metropolitanas Unidas  
Fakiani Construtora e Incorporadora Ltda  
Fundação CSN  
Fundação Elijass  
Fundação FEAC  
Fundação Prada de Assistência Social  
Fundação Prada  
Fórmula Ativa

## G

Gaia Silva Gaede Advogados e Instituto Stop Hunger  
Gasball Distribuidora de Gás Ltda  
Gelson Ferrareze Sociedade de Advogados  
Gerdau Empresa S.A  
Germinal Editora e Marketing  
Gol Linhas Aéreas  
GPA - Grupo Pão de Açúcar  
Grupo Fleury S.A  
GRSA - Soluções em Alimentação

## I

Instituto Arredondar  
Instituto Bom Preço  
Instituto Brasil Ecoworld  
Instituto Helena Florisbal

Instituto Votorantim  
Ivan Luis Amoroso

## **K**

Kife  
Kobber Alimentos Ltda  
Ksl Associados S/C Ltda  
Kuka Systems Do Brasil Ltda  
KZ Inteligência em Comunicação

## **L**

Libbs Farmacêutica  
Life Technologies Brasil Comércio e Indústria de  
Produtos para Biotecnologia Ltda  
Livelo

## **M**

Macéa Cerâmica Técnica Ltda  
Match Facts S/C Ltda  
Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Junior e  
Quiroga Advogados  
Mayekawa do Brasil Equipamentos Industriais  
M. Cardoso Auto Parts Imp. e Exp. Ltda  
Mcdonald's - Arcos Dourados Comércio de  
Alimentos Ltda  
Melitta do Brasil Indústria e Comércio Limitada  
Mercadão de Carnes Novilhão  
Miziara Advogados  
Motorola  
MSX International do Brasil Ltda  
Multipark Estacionamentos  
Multiplus

## **N**

Natura Cosméticos S.A.  
Nery Sociedade de Advogados  
Nespresso - Nestlé Ltda  
N Ferreira Publicidade Ltda  
NGO Assoc. Corret Câmbio Ltda  
Nicafe - Administração e Locação, Compra e  
Venda De Bens Imóveis Próprios Ltda  
Notredame Intermédica (NDI)  
Novartis Biociências S.A.

## **O**

Ofner - Martins da Costa & Cia Ltda

## **P**

Pack Food Comércio de Alimentos Ltda  
Paim Serviços Administrativos Ltda  
Palmeiras Store  
Perkin Elmer do Brasil Ltda  
Phisalia Produtos de Beleza Ltda  
Pisoag do Brasil Ltda  
Porão Filmes  
Presence Tecnologia e Aplicativos Ltda  
Prime Performance Sistemas SA

Produtos Roche Químicos e Farmacêuticos S.A.  
Proporção 647  
PTC Therapeutics

## **Q**

Qualicolor Brasil Ltda

## **R**

Recicla Você Eireli  
Regispel  
Rolamentos CBF Ltda

## **S**

Shoulder  
Shopping Cantareira  
Shopping Center Norte  
Shopping D  
Shopping Eldorado  
Shopping Higienópolis  
Shopping Ibirapuera  
Shopping Iguatemi  
Shopping Lar Center  
Shopping Market Place  
Shopping Morumbi  
Shopping Paulista  
Shopping Tietê Plaza  
Sindicato do Comércio Atacadista de Tecidos,  
Vestuários e Armarinho do Estado de São Paulo  
Sítio Recanto Sagrada Família  
Smartdata Treinamentos Ltda  
Sondotécnica Engenharia de Solos S.A.  
Starbucks Brasil Comércio de Cafés Ltda  
Strategy Consulting  
Sukiya

## **T**

Tegma  
TJSP - Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo  
Tem Esportes Eireli  
Tenda Atacado  
TNG  
TRT - Tribunal Regional do Trabalho - 2ª Região  
TVZ Comércio de Confeções Ltda

## **U**

UFSCar - Universidade Federal de São Carlos  
Unimax Trading Ltda

## **V**

Vivara Comércio de Jóias Ltda

## **W**

White Oak Participações Ltda

## **Z**

Zago Gás Natural em Veículos Ltda

# PARCEIROS DE EMENDAS PARLAMENTARES EM 2022

As emendas parlamentares, sejam municipais, estaduais ou federais, são verbas que os parlamentares podem aplicar em projetos que atendem o público em seus estados ou municípios. São ferramentas que complementam o custeio que irá manter e melhorar os serviços públicos em cada região. No Instituto João Clemente (IJC), essas emendas parlamentares contribuem para a execução da triagem neonatal para atendimentos do SUS.



## ● **LEGISLATIVO FEDERAL**

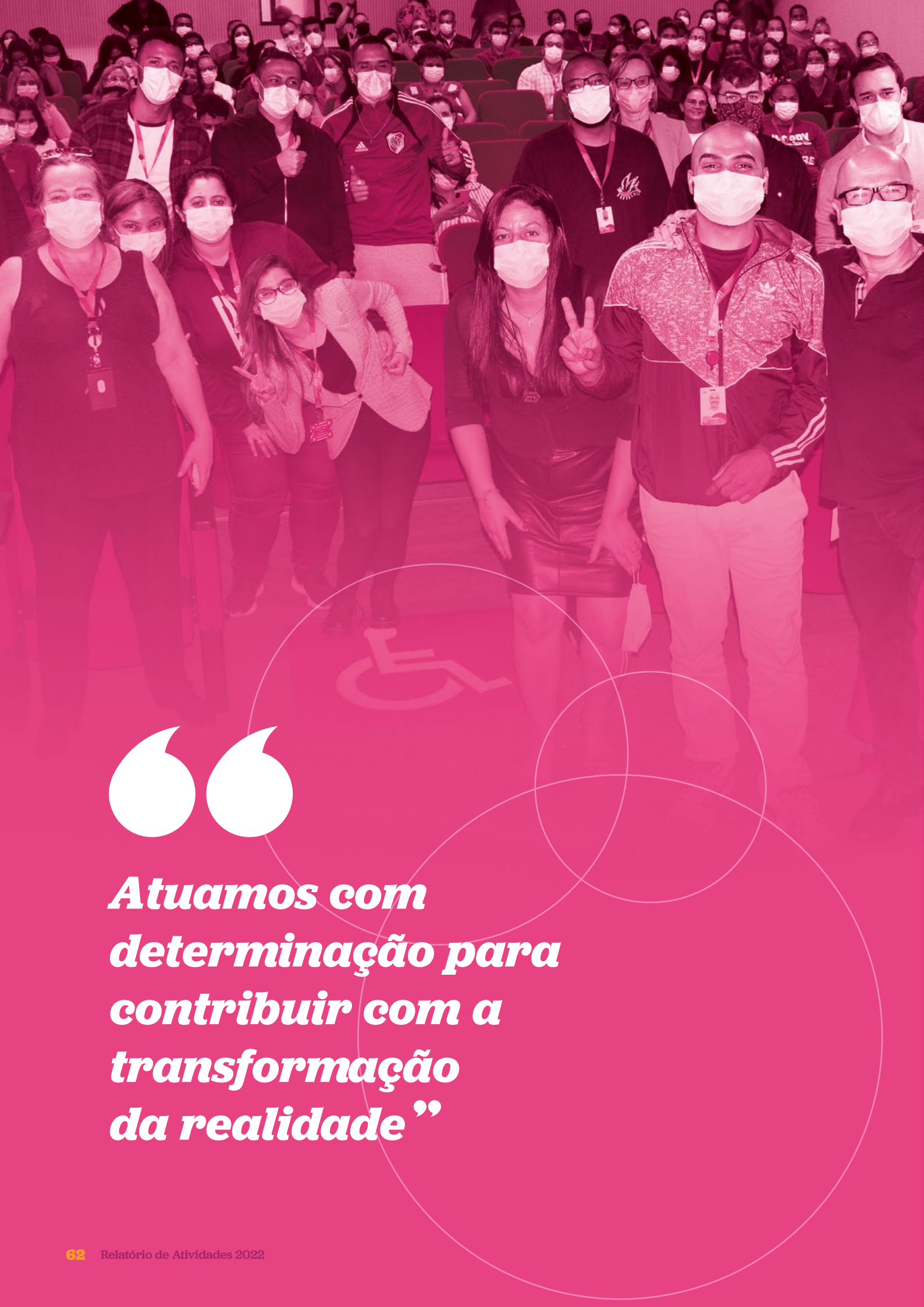
Senadora Mara Gabrilli  
 Deputada Adriana Ventura  
 Deputado Alexandre Frota  
 Deputada Carla Zambelli  
 Deputado General Pertenelli  
 Deputado Gilberto Nascimento  
 Deputado Guiga Peixoto  
 Deputado Jefferson Campos  
 Deputado Kim Kataguiri  
 Deputado Luiz Carlos Motta  
 Deputado Roberto Alves  
 Deputado Tiririca  
 Deputado Vanderlei Macris  
 Deputado Vinicius Poit

## ● **LEGISLATIVO ESTADUAL**

Deputado Adalberto Freitas  
 Deputado Coronel Telhada  
 Deputado Márcio Nakashima

## ● **LEGISLATIVO MUNICIPAL**

Vereador Aurélio Nomura  
 Vereadora Cris Monteiro



***Atuamos com  
determinação para  
contribuir com a  
transformação  
da realidade”***

# FUNCIONÁRIOS

## Um time focado

O trabalho em prol da nossa causa para gerar um impacto social transformador exige muita determinação por parte da nossa equipe, composta por 470 funcionários. O ano de 2022 foi marcado por uma considerável expansão das nossas atividades, e a gestão de pessoas desempenhou um papel fundamental neste processo.

## Transformação digital, inovação e formação

Realizamos várias ações para apoiar a cultura de transformação digital e inovação, além de duas iniciativas importantes de formação:

- A 2ª edição do **Programa de Desenvolvimento de Talentos - Protagonizando**, voltado a pessoas-chave das áreas, que receberam capacitação durante um ano, com intuito de desenvolver habilidades e competências para prepará-las para novos desafios.



# 470

## FUNCIONÁRIOS

- O **Programa de Onboarding**, criado para qualificar recém-formados e assim enfrentar a carência de profissionais capacitados para o atendimento de pessoas com deficiência intelectual e Transtorno do Espectro Autista (TEA). Neste primeiro ano, o programa treinou profissionais para o serviço de Estimulação e Habilitação. Sua ampliação para outros serviços do Instituto Jô Clemente (IJC) está prevista para 2023.



# VOLUNTÁRIOS

## Envolvimento total com a nossa causa

A ação voluntária está em nossas origens e, desde 1971, foi organizada em torno do Corpo de Voluntários, uma rede mobilizadora formada por 238 pessoas que se dedicam com afinco e espírito de equipe, a melhorar a qualidade de vida das pessoas com deficiência intelectual e fortalecer o trabalho do Instituto Jô Clemente (IJC) na sociedade.

Os voluntários atuam em várias áreas de apoio, como as recepções acolhedoras, a parte administrativa dos laboratórios, a Triagem Neonatal, a segurança do trabalho, a oficina de artesanato; além de participarem de eventos e campanhas institucionais.

O voluntário também é um multiplicador da nossa causa, ajuda a combater preconceitos e estereótipos sobre as pessoas com deficiência intelectual, levando mais longe nossa mensagem de inclusão.

## Bazares

Realizamos os tradicionais bazares: Especial Artes Práticas e de Natal, com produtos confeccionados por voluntárias, cuja renda é utilizada em diversos serviços do IJC.

## Mentorias

Atuamos no Programa Empreendi, em parceria com o CEPI, oferecendo mentorias às famílias participantes do projeto além do suporte à realização do bazar do programa.

# 238

## VOLUNTÁRIOS



***Adotamos as melhores práticas em gestão”***



# GOVERNANÇA EFICIENTE

**A meta é o crescimento sustentável com foco nas pessoas que atendemos**

Para prestar bons serviços precisamos pensar, em primeiro lugar, nas pessoas que atendemos e suas famílias e naquelas que trabalham conosco, nossos colaboradores (voluntários e funcionários). Em 1961, liderados por uma empreendedora que, junto a pais inconformados que tinham dúvidas sobre as experiências vividas pelos seus filhos com deficiência intelectual, questionamentos relacionados ao tratamento, dificuldade de se obter informações e, o mais importante, como fazer para que ele (ela) fosse aceito (a) e se inserisse na sociedade, se uniram, dando início às atividades para formar o atual Instituto Jô Clemente (IJC). Dessa forma, nossa trajetória completou 61 anos de trabalho em 2022, compostos de voluntários, em toda sua estrutura de Conselho, além daqueles que também doam seu bem mais precioso, o tempo, às atividades do dia a dia ou até mesmo pontuais, apoiando todas as nossas áreas de atuação, o que evidencia a importância de todos eles para chegarmos aonde estamos hoje. Nossa estrutura, além dos voluntários, conta com funcionários qualificados e comprometidos em todas as nossas frentes de atuação, incluindo Gerências e lideranças, que implementam e fazem a gestão da execução das estratégias do planejamento, bem como garantem decisões mais assertivas. Todas as Gerências respondem à Superintendência Geral, formando nossa estrutura organizacional.

A nossa governança corporativa está baseada nas temáticas do ESG, pois adotamos as melhores práticas, previstas em nosso estatuto, em matéria de transparência, equidade, prestação de contas (*accountability*), responsabilidade corporativa e também somos associados ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Para essa governança ser efetiva, focamos em 2022 em ações voltadas para: Integridade e Ética, Gestão de Riscos, Planejamento Estratégico, Tecnologia e Inovação.

O gerenciamento de riscos é essencial para a boa governança e para a otimização dos resultados da Organização. Ele contribui para dar subsídios ao Planejamento Estratégico, reduzindo as incertezas que envolvem os objetivos da Organização, a definição da estratégia e, por conseguinte, o alcance de resultados com o uso apropriado de recursos. Por essas razões, em 2022 algumas das ações implantadas a fim de deixar a governança mais efetiva foram: reestruturar a área de Integridade e Ética, a Gestão de Riscos, reformular nosso Código de Conduta e a Política de Integridade e

Ética (*Compliance*), em conformidade com a Lei Anticorrupção e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) que teve seus requisitos garantidos com a introdução de uma tecnologia de criptografia de todos os nossos dados e implantação, o *Disaster Recovery*. Este foi um processo que consistiu em uma série de iniciativas com o objetivo de recuperar dados e restaurar processos em caso de algum imprevisto.

Dada a importância que damos à nossa governança corporativa para propiciarmos os melhores atendimentos às mais de 25 mil pessoas, mesmo diante dos desafios, trabalhamos honrando nosso compromisso de promover a autonomia das pessoas com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras na sociedade, contribuindo para a prevenção e promoção da saúde, garantia de direitos e inclusão social, gerando ciência e inovação.



# ALOCAÇÃO DE RECURSOS COM VISÃO DE FUTURO

## Compromisso com a eficiência e sustentabilidade

Em um contexto econômico bastante desafiador, trabalhamos intensamente para inovar, melhorar processos e otimizar ainda mais os recursos, gerando economias significativas e aumentando nossa eficiência operacional a fim de ajudar milhares de pessoas a superarem barreiras e transformarem suas vidas.

## Tecnologia, Inovação e Processos

Em relação à Tecnologia e Inovação, o Instituto Jô Clemente (IJC) deu continuidade à **implantação da ciência de dados (Big Data) por meio do Business Intelligence (BI) e o uso da Inteligência Artificial**, que permitem interpretar mais rapidamente os resultados dos exames. Implantamos também a **Automação Robótica de Processos (Robotic Process Automation – RPA)**, baseada em um *software* robô que se comunica com os sistemas e aplicativos. Dessa forma, conseguimos agilizar os processos repetitivos e reduzimos a carga de trabalho dos funcionários.

No **Ambulatório Diagnóstico, estabelecemos o teleatendimento** para o mercado privado (convênios e particulares), demos início à implantação do CRM, uma ferramenta de relacionamento com o cliente, com informações sobre deficiência intelectual, doenças raras, Teste do Pezinho, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e inclusão social e também colocamos no ar uma plataforma de *e-commerce* para a venda de produtos da Divina Dieta e dos serviços do Laboratório.

Já a **área financeira**, em colaboração com a área de TI e uma consultoria externa, **automatizou vários processos** internos que eram onerosos e burocratizados. Também foram documentados e padronizados todos os processos de contas a pagar, contas a receber, faturamento, tesouraria, cobrança e prestação de contas de projetos, iniciativas que incrementaram a autonomia e a sinergia da equipe financeira. Dentro do escopo da área de contabilidade, foi elaborado o inventário de ativo imobilizado, catalogando

todos os bens do Instituto Jô Clemente (IJC), que foram inseridos no nosso sistema Tasy, da Philips. Desta forma, garantimos maior transparência e precisão nas estimativas de depreciação, além de mais eficiência na manutenção deste ativo.

Como puderam conhecer, nosso projeto de futuro está voltado para continuarmos com excelência no atendimento às pessoas e com a expansão das nossas atividades, com solidez, responsabilidade e sustentabilidade financeira por meio da alocação correta de recursos a fim de se obter o melhor desempenho organizacional.

## Fundo Patrimonial (Endowment)

No ano de 2022 o Instituto Jô Clemente (IJC) recebeu em doação, por meio de um inventário, uma importante soma de recursos. Direcionados pelo nosso propósito e pelas diretrizes estratégicas, foi determinado pelo Conselho de Administração e aprovado em Assembleia Geral o estabelecimento de um Fundo Patrimonial.<sup>(4)</sup>

Com o objetivo de preservar o valor do capital principal a longo prazo, inclusive contra perdas inflacionárias e de gerar resgates recorrentes e previsíveis, esta doação foi aplicada e preservada, com o propósito de financiar **pesquisas** para o desenvolvimento, aprimoramento e continuidade da produção e disseminação de conhecimento em deficiência intelectual e doenças raras, assim como para investir também em **inovação**.

O desafio agora será captar novos recursos para esse Fundo, visando cada vez mais investimentos que impactarão positivamente a vida das pessoas e das famílias que atendemos, para termos uma sociedade mais inclusiva e com oportunidade para todos. O doador ou investidor social que contribuir para esse Fundo terá a segurança de que os recursos atenderão perenemente o propósito pré-estabelecido.

(4) *Fundo Patrimonial, em inglês Endowment, consiste na reunião de um patrimônio que deve servir de fonte de recursos previsíveis e perenes no tempo para uma causa. Ele existe para dar perenidade à causa e proteger o patrimônio dos riscos usuais de uma atividade operacional.*

# DIRIGENTES



## Conselho de Administração

MICHEL FABIO BRULL

**Presidente**

RAUL MANUEL ALVES

**Vice- Presidente**

SILVANA REGINA ELIAS

LEPORACE

**Secretária**

FELIPE CLEMENTE SANTOS

**Conselheiro**

SERGIO LUIZ DE TOLEDO PIZA

**Conselheiro**

CAMILA PIMENTEL PORTO

**Conselheiro**

CÁSSIO DOS SANTOS

CLEMENTE

**Conselheiro**

FLÁVIO FANTINI CLEMENTE

**Conselheiro**

HUGO ANTÔNIO

JORDÃO BETHLEM

**Conselheiro**

RAFAEL SALOMÃO MIRANDA

RIBEIRO

**Conselheiro**

ANDRÉ LUIZ LITMANOWICZ

**Conselheiro**

LEO BRAGA FURNESS FILHO

**Conselheiro**

NELSON BECHARA FILHO

**Conselheiro**

ROBERTA AMARAL

FERRAZ ALVIM DI PACE

**Conselheiro**

WILLIAN EID JÚNIOR

**Conselheiro**

## Conselho Fiscal

CRISTIANO FREDERICO

RUSCHMANN

**Conselheiro**

DANIEL SOUZA CAMPOS

MIZIARA

**Conselheiro**

PAULO DIRCEU

PESTANA JUNIOR

**Conselheiro**

## Membros do Conselho Científico

PROFA. DRA. ROBERTA

MONTERAZZO CYSNEIROS

**Presidente**

PROF. DR. WILLY BEÇAK

**Presidente de Honra**

PROFA. ANDREIA RIBEIRO

**Conselheira**

PROF. DR. ANTÔNIO

MACEDO JUNIOR

**Conselheiro**

DR. ANTONIO AUGUSTO

DOS SANTOS SOARES

**Conselheiro**

PROF. CARLOS MONERO

**Conselheiro**

PROF. DR. CELSO LAFER

**Conselheiro**

PROF. DR. MILTON GORZONI

**Conselheiro**

SRA. MINA REGEN

**Conselheira**

SRA. MÓNICA ALEXANDRA

CORTÉS AVILÉS

**Conselheira**

PROFA. DRA. ROSÂNGELA

GAVIOLI PRIETO

**Conselheira**

PROFA. DRA. SILVANA

MARIA BLASCOVI DE ASSIS

**Conselheira**

SR. YOITI FUJIWARA

**Conselheiro**

## Grupo Executivo

DANIELA MACHADO MENDES

**Superintendente Geral**

HAILTON OLIVEIRA

MENDES JUNIOR

**Gerente Administrativo-**

**Financeiro**

CARLA GLUFKE REIS DA

NÓBREGA

**Gerente de Mobilização de**

**Recursos**

CINTIA FARTO BOZZO

**Gerente de Saúde**

EDWARD YANG

**Gerente do Centro de Ensino,**

**Pesquisa e Inovação (CEPI)**

PRISCILLA DE ARRUDA

CAMARGO

**Gerente de Marketing,**

**Comunicação e Voluntariado**

# RESULTADO DO EXERCÍCIO

	RESULTADO FINANCEIRO (GERENCIAL) (em milhares de R\$)	RESULTADO CONTÁBIL (em milhares de R\$)
2021	6.229	4.812
2022	7.886	96.303

No **Resultado Financeiro Gerencial** não são consideradas:

- Despesas de Depreciação
- Doações para Fundo Patrimonial

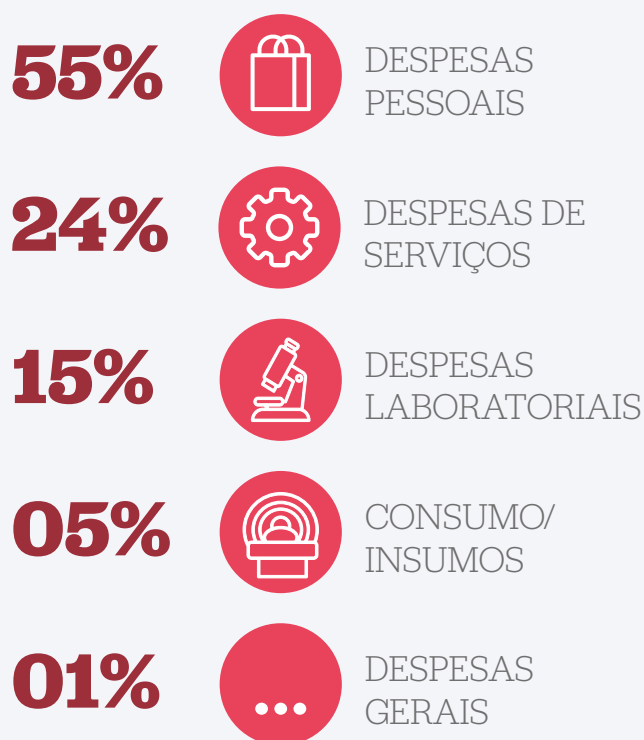
## COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EM 2022



### Total (em milhares de R\$)

2021	2022
R\$ 58.964	R\$ 69.304

## COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS EM 2022



### Total (em milhares de R\$)

2021	2022
R\$ 52.734	R\$ 61.418

# RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

À Administração e ao Conselho de Administração da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo - Instituto Jô Clemente São Paulo – SP

## Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo – Instituto Jô Clemente** ou (“**Entidade**”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022, e as respectivas demonstrações do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo – Instituto Jô Clemente**, em 31 de dezembro de 2022, o desempenho de suas operações e os fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

## Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



## Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:



Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;



Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Empresa;



Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;



Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Empresa. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Empresa a não mais se manter em continuidade operacional;



Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 21 de março de 2023.




**BDO**  
BDO RCS Auditores Associados Ltda.  
CRC 2 SP 015165/O-8

Celso Luiz da Costa Lobo  
Contador CRC 1 SP 251526/O-6




# ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SÃO PAULO - INSTITUTO JÔ CLEMENTE

**Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2022 e 2021**  
(em milhares de reais)

## ATIVO

	NOTA	2022	2021	
 CIRCULANTE	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	4	5.423	3.735
	RECURSOS VINCULADOS	4	10.937	4.465
	RECURSOS FUNDO PATRIMONIAL	4	99.089	9.659
	CONTAS A RECEBER	5	7.880	8.025
	ESTOQUES	--	1.744	1.993
	OUTRAS CONTAS A RECEBER	--	1.698	368
	REEMBOLSO DE PROJETOS	6   14.2	5.093	3.383
		<b>131.864</b>	<b>31.628</b>	
 NÃO CIRCULANTE	REEMBOLSO DE PROJETOS	6   14.2	4.264	2.404
	DEPÓSITOS JUDICIAIS	--	27	27
	IMÓVEIS DESTINADOS À VENDA	7.1	70	70
	PROPRIEDADE PARA INVESTIMENTOS	7	1.366	1.416
	IMOBILIZADO	8	11.123	8.623
	INTANGÍVEL	--	2.171	643
		<b>19.021</b>	<b>13.183</b>	
 <b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>150.885</b>	<b>44.811</b>	

## PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	NOTA	2022	2021	
 CIRCULANTE	FORNECEDORES	10	3.937	2.909
	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	9	5.587	4.320
	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	11	3.383	--
	OBRIGAÇÕES COM PROJETOS	14.2	9.259	7.112
			<b>22.166</b>	<b>14.341</b>
 NÃO CIRCULANTE	REEMBOLSO DE PROJETOS	14.2	4.350	2.404
			<b>4.350</b>	<b>2.404</b>
 PATRIMÔNIO LÍQUIDO	PATRIMÔNIO SOCIAL	13	17.223	12.730
	RESERVA DE REAVALIAÇÃO	13.1	989	1.184
	FUNDO PATRIMONIAL	13.2	99.089	9.659
	SUPERAVIT/(DÉFICIT) ACUMULADO	--	7.068	4.493
			<b>124.369</b>	<b>28.066</b>
 <b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		<b>150.885</b>	<b>44.811</b>	



# QUER SABER MAIS?

*Entre em contato conosco*

## UNIDADES

### Unidade Vila Clementino

Rua Loefgren, 2109  
Vila Clementino - 04040-033  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5080-7000

### Unidade Itaim Bibi

Av. Horácio Lafer, 540  
Itaim Bibi - 04538-082  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 3078-0604

### Unidade Guaianases

Rua Eduardo Alves, 2  
Guaianases - 08410-120  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5080-7212

## NÚCLEOS

### Educacional

#### IJC Capela do Socorro

SOBEI - Sociedade Beneficente Equilíbrio  
de Interlagos  
Av. Rubens Montanaro de Borba, 477  
Capela do Socorro - 04811-120  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5660-6623

#### IJC Campo Limpo

Associação Evangélica Beneficente (AEB)  
Estrada de Itapequerica, 7453  
Vila das Belezas - 05858-003  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5825-1884  
(11) 5825-9444

#### IJC Pirituba

Colégio Pré-Médico (CPM)  
Rua Dom João V, 164  
Lapa - 05075-060  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5549-4138

## ESTIMULAÇÃO E HABILITAÇÃO

### IJC Campo Limpo

Rua Francisco Soares, 135  
Parque Arariba - 05774-300  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5844-3425  
(11) 5842-5716

### IJC Parelheiros

Rua Gaspar Leme, S/N  
Balneário São José - 04864-050  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 5922-8733

### IJC Itaquera

Rua Andréas Amon, 150  
Itaquera - 08255-130  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 2522-8287  
(11) 2524-4873

### IJC Jaraguá

Estrada de Taipas, 1648  
Jaraguá - 02996-055  
São Paulo – SP – Brasil

## OUTROS PONTOS DE ATENDIMENTO

### Defesa e Garantia de Direitos

Centro de Apoio Técnico da 1ª Delegacia  
de Polícia da Pessoa com Deficiência  
Rua Brigadeiro Tobias, 527  
Centro - 01032-902  
São Paulo – SP - Brasil  
(11) 3311-3380  
(11) 3311-3383

Centro de Apoio Técnico – 2ª Delegacia  
Seccional de Polícia de Campinas  
Rua Oswaldo Oscar Barthelson, 713  
Jardim Pauliceia - 13060-080  
Campinas – SP – Brasil  
(19) 99664-1055

# NOSSOS CANAIS VIRTUAIS

Centro de Apoio Técnico – 7ª Delegacia  
Seccional de Polícia de Santos  
Rua Dr. de Assis Corrêa, 50  
Gonzaga - 11055-310  
Santos – SP – Brasil  
(11) 99911-3841

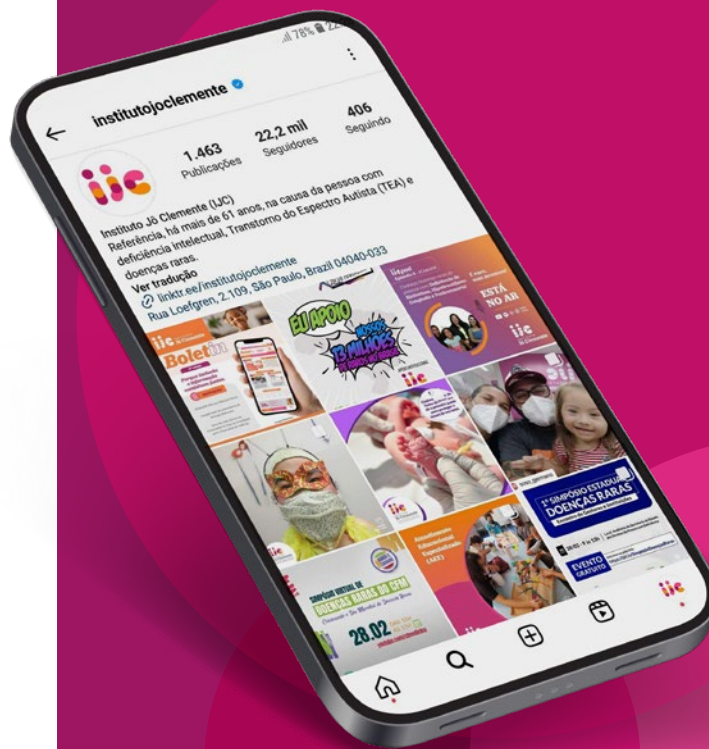
Centro de Apoio Técnico – Delegacia  
Seccional de Polícia de Guarulhos  
Rua Itavareva, 48  
Vila Camargos – 07111-040 SP  
Guarulhos – SP – Brasil  
(11) 95772-9778

Centro de Apoio Técnico – Delegacias de  
Polícia de Defesa da Mulher (DDM) e Defesa  
do Idoso (DDI)  
Avenida Costábile Romano, 3230  
Nova Ribeirânia - 14096-275  
Ribeirão Preto – SP – Brasil  
(16) 3610-4499 (Ramal 203)

## Inclusão Profissional

Polo de Empregabilidade Inclusiva de Registro  
Av. Wild José de Souza, 456  
Vila Tupy - 11900-000  
Registro – SP – Brasil  
(13) 99684-1385  
(13) 98181-0422

Polo de Empregabilidade Inclusiva de Franca  
Av. Sete de Setembro, 735  
Residencial Baldassari – 14401-278  
Franca – SP – Brasil  
(16) 99911-7836



**ijc.org.br**

- @institutojoclemente
- @institutojoclemente
- /InstitutoJôClementeIJC
- @instjoclemente
- @institutojoclemente

## SAC

Serviço de Atendimento ao Cliente  
atendimento@ijc.org.br  
(11) 5080-7000